

Sármellék Község Önkormányzata Képviselő-testülete
Szentgyörgyvár Község Önkormányzata Képviselő-testülete

I/137-47/2020.

JEGYZŐKÖNYV

Sármellék Község Önkormányzata Képviselő-testületének

Szentgyörgyvár Község Önkormányzata Képviselő-testületének

**2020. szeptember 24. napján megtartott
rendes nyílt együttes testületi üléséről**

Határozatok:

Sorszám	Kód
85/2020.(IX.24.) Sármellék Község Önkormányzata	K1
86/2020.(IX.24.) Sármellék Község Önkormányzata	J4
87/2020.(IX.24.) Sármellék Község Önkormányzata	Z1
52/2020.(IX.24.) Szentgyörgyvár Község Önkormányzata	K1
53/2020.(IX.24.) Szentgyörgyvár Község Önkormányzata	J4
54/2020.(IX.24.) Szentgyörgyvár Község Önkormányzata	Z1

Rendeletek:

Sorszám (kihirdetés ideje)	Tárgy	Kapcsolódó önkormányzati rendelet (módosítás, vagy hatályon kívül helyezés)	Kód

J E G Y Z Ó K Ö N Y V

Készült: Sármellék Község Önkormányzat Képviselő-testületének, Szentgyörgyvár Község Önkormányzat Képviselő-testületének **2020. szeptember 24.** napján 18.00 órakor tartott rendes nyílt együttes üléséről.

Az ülés helye: Sármelléki Községháza tanácskozó terme (8391 Sármellék, Dózsa Gy. u. 324.)

Jelen vannak:

Sármellék Község Önkormányzatának Képviselő-testülete részéről:

Horváth Tibor polgármester
Bódai Tibor alpolgármester
Horváth Szilárd képviselő
Itkor Józsefné képviselő
Szabó Lóránt Péter képviselő
Tamásné Zsuppányi Andrea képviselő

Szentgyörgyvár Község Önkormányzatának Képviselő-testülete részéről:

Ádovics István polgármester
Dóber Gábor alpolgármester
Hetesi Tamás képviselő
Illés Miklós képviselő
Prisznyák Tibor képviselő

Bejelentéssel távol: Kelemen Tamás képviselő

Tanácskozási joggal jelen vannak:

Hetesi Krisztina jegyző
Dr. Erdős Júlia háziorvos (1. napirendi ponthoz)
Dr. Pataky György fogorvos (1. napirendi ponthoz)
Józsa Katalin ÁMK Igazgató (2. napirendi ponthoz)

Horváth Tibor polgármester köszönti a megjelenteket, jelenléti ív alapján megállapítja, hogy Sármellék Önkormányzat Képviselő-testülete határozatképes, 7 képviselőből 6 fő jelen van.

Ádovics István polgármester köszönti a megjelenteket, jelenléti ív alapján megállapítja, hogy Szentgyörgyvár Önkormányzat Képviselő-testülete határozatképes, az 5 képviselőből 5 fő jelen van.

A Képviselő-testületek levezető elnöknek egyhangúlag ellenszavazat és tartózkodás nélkül Horváth Tibort, Sármellék község polgármesterét választják.

Horváth Tibor polgármester javaslatot tesz a napirendre.

Sármellék Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen szavazattal, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodással,

Szentgyörgyvár Önkormányzat Képviselő-testülete 5 igen szavazattal, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodással, a napirendről szóló javaslatot egyhangúlag jóváhagyja:

Napirend:

1./ Az egészségügyi alapellátás helyzetéről beszámoló
(Írásbeli előterjesztés)

Előterjesztő: Dr. Erdős Júlia háziorvos
Dr. Németh András háziorvos
Dr. Pataky György fogorvos

2./ Beszámoló az óvoda és bölcsőde munkájáról
(Írásbeli előterjesztés)

Előterjesztő: Józsa Katalin ÁMK Igazgató

3./ A Sármelléki Közös Önkormányzati Hivatal ügyfélfogadási rendjének módosítása
(Szóbeli előterjesztés)

Előterjesztő: Horváth Tibor polgármester

Napirend tárgyalása:

1./ Az egészségügyi alapellátás helyzetéről beszámoló

(Írásbeli előterjesztés)

Előterjesztő: Dr. Erdős Júlia háziorvos
Dr. Németh András háziorvos
Dr. Pataky György fogorvos

Horváth Tibor polgármester: Dr. Németh András háziorvos nincs jelen, de írásbeli beszámolóját megküldte.

Dr. Erdős Júlia háziorvos: A beszámolómat kiegészíteném azzal, hogy a vírushelyzet miatt az eltervezett programokból nem valósult meg minden.

Szentgyörgyváron pályázatból megújult a rendelő. A kézi gyógyszerár újra működik.

A szűréseket a jövőben is folytatjuk.

Szabó Lóránt Péter képviselő: A boka-kar-index a keringéssel kapcsolatos?

Dr. Erdős Júlia háziorvos: Igen, megmutatja, hol van szűkület.

Dr. Pataky György fogorvos: Március 15-től nem lehetett dolgozni, óvodásokat, iskolásokat, nem lehet fogadni, most már bejelentkezés alapján lehet fogorvoshoz menni. Sikertől berendezni a rendelőt.

Horváth Tibor polgármester: Javaslom az alábbi határozat meghozatalát:

Sármellék Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Sármellék I. sz. háziorvosi körzet, valamint Sármellék II. sz. háziorvosi körzet egészségügyi helyzetéről szóló beszámolókat elfogadja.

Sármellék Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen szavazattal, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

85/2020.(IX.24.) határozat

Sármellék Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Sármellék I. sz. háziorvosi körzet, valamint Sármellék II. sz. háziorvosi körzet egészségügyi helyzetéről szóló beszámolókat elfogadja.

Ádovics István polgármester: Javaslom az alábbi határozat meghozatalát:

Szentgyörgyvár Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Szentgyörgyvár község egészségügyi helyzetéről szóló beszámolót elfogadja.

Szentgyörgyvár Önkormányzat Képviselő-testület 5 igen szavazattal, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

52/2020.(IX.24.) határozat

Szentgyörgyvár Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Szentgyörgyvár község egészségügyi helyzetéről szóló beszámolót elfogadja.

2./ Beszámoló az óvoda és bölcsőde munkájáról

(Írásbeli előterjesztés)

Előterjesztő: Józsa Katalin ÁMK Igazgató

Józsa Katalin ÁMK Igazgató az írásbeli előterjesztés alapján ismerteti a beszámolót.

Horváth Tibor polgármester: Javaslom az alábbi határozat meghozatalát:

Sármellék Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Zöld Gólya Óvoda és Bölcsőde ÁMK Óvodavezetői beszámolóját, valamint a bölcsőde szakmai vezetőjének beszámolóját a 2019/2020. nevelési évről megismerte, azt elfogadja.

Sármellék Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen szavazattal, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

86/2020.(IX.24.) határozat

Sármellék Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Zöld Gólya Óvoda és Bölcsőde ÁMK Óvodavezetői beszámolóját, valamint a bölcsőde szakmai vezetőjének beszámolóját a 2019/2020. nevelési évről megismerte, azt elfogadja.

Ádovics István polgármester: Javaslom az alábbi határozat meghozatalát:

Szentgyörgyvár Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Zöld Gólya Óvoda és Bölcsőde ÁMK Óvodavezetői beszámolóját, valamint a bölcsőde szakmai vezetőjének beszámolóját a 2019/2020. nevelési évről megismerte, azt elfogadja.

Szentgyörgyvár Önkormányzat Képviselő-testület 5 igen szavazattal, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

53/2020.(IX.24.) határozat

Szentgyörgyvár Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Zöld Gólya Óvoda és Bölcsőde ÁMK Óvodavezetői beszámolóját, valamint a bölcsőde szakmai vezetőjének beszámolóját a 2019/2020. nevelési évről megismerte, azt elfogadja.

3./ A Sármelléki Közös Önkormányzati Hivatal ügyfélfogadási rendjének módosítása

(Szóbeli előterjesztés)

Előterjesztő: Horváth Tibor polgármester

Horváth Tibor polgármester: A járványhelyzetre tekintettel javaslom a Sármelléki Közös Önkormányzati Hivatal ügyfélfogadási rendjének módosítását, kérem az alábbi határozat elfogadását:

Sármellék Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Sármelléki Közös Önkormányzati Hivatal ügyfélfogadási rendjét a járványhelyzetre való tekintettel 2020. október 1. nappal az alábbiak szerint módosítja:

Kedd: 8.00 órától 16.00 óráig

Szerda: 8.00 órától 16.00 óráig

Hétfőn, csütörtökön és pénteken a Hivatalban az ügyfélfogadás szünetel.

Továbbra is lehetőség van telefonon, e-mailben és postai úton történő ügyintézésre, valamint a Hivatal hátsó bejáratánál elhelyezett postaláda használatára.

A képviselő-testület megbízza a jegyzőt a határozatból adódó feladatok végrehajtásával.

Sármellék Önkormányzat Képviselő-testülete 6 igen szavazattal, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

87/2020.(IX.24.) határozat

Sármellék Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Sármelléki Közös Önkormányzati Hivatal ügyfélfogadási rendjét a járványhelyzetre való tekintettel 2020. október 1. nappal az alábbiak szerint módosítja:

Kedd: 8.00 órától 16.00 óráig

Szerda: 8.00 órától 16.00 óráig

Hétfőn, csütörtökön és pénteken a Hivatalban az ügyfélfogadás szünetel.

Továbbra is lehetőség van telefonon, e-mailben és postai úton történő ügyintézésre, valamint a Hivatal hátsó bejáratánál elhelyezett postaláda használatára.

A képviselő-testület megbízza a jegyzőt a határozatból adódó feladatok végrehajtásával.

Ádovics István polgármester: Egyetértek a Hivatal ügyfélfogadási rendjének módosításával, javaslom az alábbi határozat meghozatalát:

Szentgyörgyvár Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Sármelléki Közös Önkormányzati Hivatal ügyfélfogadási rendjét a járványhelyzetre való tekintettel 2020. október 1. nappal az alábbiak szerint módosítja:

Kedd: 8.00 órától 16.00 óráig

Szerda: 8.00 órától 16.00 óráig

Hétfőn, csütörtökön és pénteken a Hivatalban az ügyfélfogadás szünetel.

Továbbra is lehetőség van telefonon, e-mailben és postai úton történő ügyintézésre, valamint a Hivatal hátsó bejáratánál elhelyezett postaláda használatára.

A képviselő-testület megbízza a jegyzőt a határozatból adódó feladatok végrehajtásával.

Szentgyörgyvár Önkormányzat Képviselő-testület 5 igen szavazattal, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

54/2020.(IX.24.) határozat

Szentgyörgyvár Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Sármelléki Közös Önkormányzati Hivatal ügyfélfogadási rendjét a járványhelyzetre való tekintettel 2020. október 1. nappal az alábbiak szerint módosítja:

Kedd: 8.00 órától 16.00 óráig

Szerda: 8.00 órától 16.00 óráig

Hétfőn, csütörtökön és pénteken a Hivatalban az ügyfélfogadás szünetel.

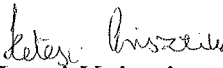
Továbbra is lehetőség van telefonon, e-mailben és postai úton történő ügyintézésre, valamint a Hivatal hátsó bejáratánál elhelyezett postaláda használatára.

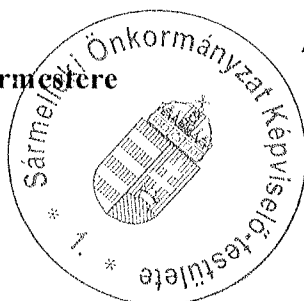
A képviselő-testület megbízza a jegyzőt a határozatból adódó feladatok végrehajtásával.

Több napirendi pont nem volt, a polgármesterek megköszönték a megjelenést és az együttes ülést 20.25 órakor berekesztették.

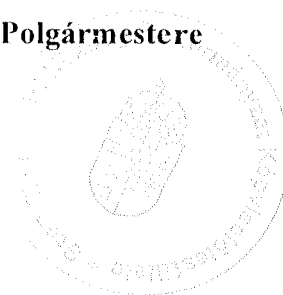
Kmft.


Horyáth Tibor
Sármellék Község Polgármestere


Hetesi Krisztina
jegyző




Adovics István
Szentgyörgyvár Község Polgármestere



Sármellék Község Polgármesterétől
Szentgyörgyvár Község Polgármesterétől

MEGHÍVÓ

Sármellék, Szentgyörgyvár Önkormányzatok Képviselőtestületei rendes nyílt együttes ülését
2020. szeptember 24-én 18.00 órára összehívjuk.

Az ülés helye: Sármelléki Községháza tanácskozó terme (8391 Sármellék, Dózsa Gy. u. 324.)

Napirendi javaslat:

1./ Az egészségügyi alapellátás helyzetéről beszámoló
(Írásbeli előterjesztés)

Előterjesztő: Dr. Erdős Júlia háziorvos
Dr. Németh András háziorvos
Dr. Pataky György fogorvos

2./ Beszámoló az óvoda és bölcsőde munkájáról
(Írásbeli előterjesztés)

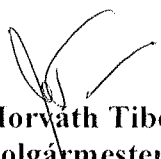
Előterjesztő: Józsa Katalin ÁMK Igazgató

3./ A Sármelléki Közös Önkormányzati Hivatal ügyfélfogadási rendjének módosítása
(Szóbeli előterjesztés)

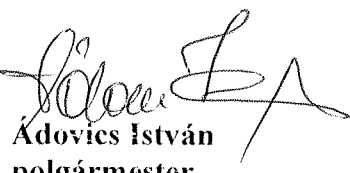
Előterjesztő: Horváth Tibor polgármester

Ülésünkre tisztelettel meghívjuk és kérjük szíves megjelenését.

Sármellék, 2020. szeptember 15.


Horváth Tibor
polgármester
Sármellék

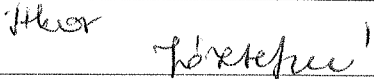
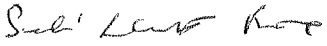
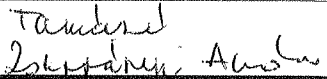
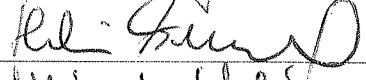
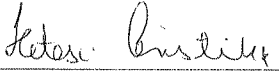
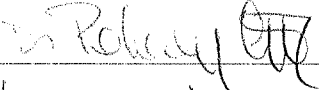
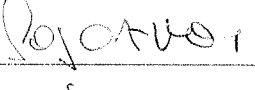
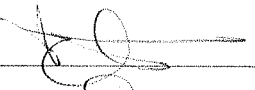
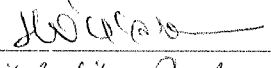
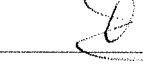
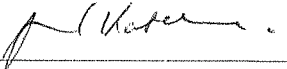



Ádovics István
polgármester
Szentgyörgyvár



JELENLÉTI ÍV

Készült 2020. szeptember 24. napján Sármellék és Szentgyörgyvár Községek Önkormányzatai Képviselő-testületeinek rendes nyílt együttes ülésén.

NÉV	KÉPVISELT SZERV	ALÁÍRÁS
Horváth Tibor	Sármellék Község polgármestere	
Bódai Tibor	Sármellék Község alpolgármestere	
Horváth Szilárd	Sármellék Község Önkormányzata	
Itkó Józsefné	Sármellék Község Önkormányzata	
Kelemen Tamás	Sármellék Község Önkormányzata	
Szabó Lóránt Péter	Sármellék Község Önkormányzata	
Tamásné Zsuppányi Andrea	Sármellék Község Önkormányzata	
Ádovics István	Szentgyörgyvár Község polgármestere	
Dóber Gábor	Szentgyörgyvár Község alpolgármestere	
Hetesi Tamás	Szentgyörgyvár Község Önkormányzata	
Illés Miklós	Szentgyörgyvár Község Önkormányzata	
Prisznay Tibor	Szentgyörgyvár Község Önkormányzata	
Hetesi Krisztina	Sármelléki Közös Önkormányzati Hivatal jegyző	
		
		
Zoltán KATOLNA	Zoltán József Önkormányzat Zoltán	

2020. Szeptember 22.

kettes h.
beírás

Beszámoló a Sármellék II. számú háziorvosi körzet egészségügyi helyzetéről

Sármelléken 434 fő tartozik az ellátási területen a rendelőhöz. A teljes háziorvosi körzetben a 1444 fő ellátását biztosítom. Az elmúlt év során Sármelléken 5 gyermek született, 4 fő hunyt el. Átlagban 25-30 beteg jelent meg naponta a sármelléki rendelésen.

A szív-érrendszeri, hypertóniás, és cukorbetegség száma, illetve a daganatos megbetegedések száma az elmúlt évekhez képest lényegesen nem változott. A betegek együttműködése általában jó.

Az orvos-beteg találkozások száma a rendelőben az elmúlt évekhez képest lényegesen nem változott. A kórházi és egyéb szakrendelésekhez való hozzáférés nem javult a korábbiakhoz képest. Az OEP által finanszírozott szakellátáshoz való hozzáférés a központi előjegyzésen keresztül általában nagyon hosszú, mindez rengeteg a szakorvossal történő személyes konzultációt tesz szükségessé, hogy a szakrendelés reális időpontban elérhető legyen. Gyakran a betegek szívesebben választják, vagy rákényszerülnek, hogy a szakellátást, vagy a diagnosztikát magán szolgáltatóknál vegyék igénybe.

Az akut betegellátás a Keszthelyi Városi Kórház Sürgősségi Osztályán megoldott, a mentés zavartalanul működik. A mentésirányítás a segélyhívó központ alá szerveződött. A háziápolási szolgálat helyben, a beteg otthonában biztosítja ellátását (ortopédiai műtét utáni gyógytorna, terminális állapotú daganatos betegek ellátása). A korlátozott vizitkeret ellenére készséggel vállalják a feladatokat, bár a várakozási idő a korábbiakhoz képest növekedett. A település szociális gondozói lelkiismeretesen látják el feladatukat, kiegészítve az idős lakosság ellátásával kapcsolatos munkát.

Minden hónap első keddjén a rendelőben és a betegek otthonában biztosítjuk a vérvételt a rendszeres, illetve az időszakosan szükségessé váló laborvizsgálatok elvégzése céljából. A zalavári önkormányzat szállítja a laborba a vérmintákat. Nagyon nagy segítség a betegellátásban, hogy a Keszthelyi Kórház online hozzáférést tesz lehetővé a betegek szakvizsgálati, és laboreredményeihez, illetve bizonyos esetekben online időpontfoglalásra is van lehetőség. A korábban bevezetett elektronikus egészségügyi szolgáltatási tér – EESZT - működése sokat javult segítve ezzel a betegellátást.

A kialakult járványhelyzet új lehetőségek és kihívások elé állította az ellátó rendszert. A digitális lehetőségeket egyre jobban kihasználják a betegek (távkonzultáció, elektronikus recept felírás és kiváltás, leletek letöltése és kiértékelése).

Az Országos Tisztiorvosi Hivatal koordinálásával és a Keszthelyi Kórház gasztroenterológiai szakrendelésével együttműködve sikereses emésztőrendszeri daganatszűrési programot valósítottunk meg. Több személynél korai daganat megelőző stádiumban sikerült a rosszindulatú elváltozással fenyegető kórállapotokat kiszűrni és eredményesen kezelni.

Az elmúlt év során, szintén egy sikeres pályázati lehetőség keretein belül Sármellék, Zalavár, Zalaapáti, Zalacsány vegyes háziorvosi praxisai ill. egy keszthelyi gyermekgyógyászati praxis együttműködésével valósul meg a több generációt érintő komplex szűrési és tanácsadási egészségügyi program.

A rendelő felszereltsége és az orvosi eszköz szükséglete biztosított. A rendelőben továbbra sincs vezetékes telefon, így a betegek a régi rendelőbe bekötött telefonvonal átirányításával a mobiltelefonon tudnak elérni. A járványhelyzet miatt nagyon megnövekedett a mobiltelefonon történő hívások és konzultációk száma, ami gyakran már a rendelőt is akadályozza. Ezen okok miatt is szeretném, hogy a rendelőben vezetékes vonalat is tudjunk használni.

A munkámmal, a rendelő fenntartásával kapcsolatos megtisztelő támogatásukat és együttműködésüket ezúton is köszönöm.

Keszthely, 2020. 09. 21.

Sármellék Községi Önkormányzat Hivatala	
2020. 09. 22.	
Helyezés:	
1/3166	-1/2020
Személy:	Melléklet:

Tisztelettel: dr. Németh András

Állapotfelmérés: Lúdtalp, gerincferdülés.
Negyvenöt gyerek jár továbbra is tornára.

November végén, 25-27-29-én az iskolában rendeztünk egészségügyi hetet pszichológus, gyógytornász dietetikus közreműködésével segítségünkre volt a helyi E.F.I. IRODA nagy sikerrel 122 gyerek részvételével.

Számukra is feltettük a kérdést a gyógytornával kapcsolatban, itt már kevesebb volt a jelentkező, de még ma is csatlakoznak.



II. A másik kialakult jól működő szál a heti vérvétel (kedd), ahol rutinvizsgálatot (nagy labor) szerológia széklet, vörvzsgálatot tudunk végezni egy elkülönített laboratóriumban.

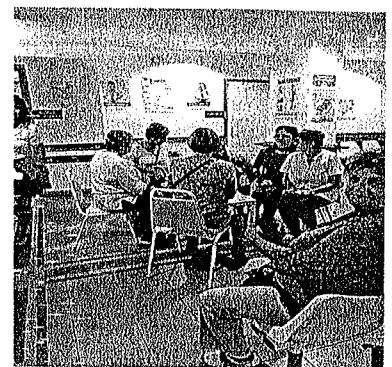
A vér szállítása Keszthelyre történik a városi Korházba, az eredményt még aznap délután láthatjuk. (10-12 éve működünk)

A kardiovaszkuláris betegeknél óriási előnyt jelent.

A felnőtt populáció 20-25 % magas vérnyomásban szenved, ami az életkorral nő, a szívbetegség hátterében 50% az agyvérzés hátterében 72% ban magas vérnyomás igazolható.

Felnőtteknél is kevés a mozgás, a helytelen táplálkozás. öt helyen tartottunk csontsűrűség mérést november végén, december elején, ahol kérdőív kitöltésével, sarok –UH, vizsgálatával, reumatológus részvételével előadást tartott a csontvesztés megelőzéséről. Itt is kértük a gyógytornász segítségét, aki megmutatta, milyen gyakorlatokkal lehet ezen segíteni. 80 páciens vett részt.

Méhnyakrák szűrése volt október 2-án nagy érdeklődéssel, amit szeretnénk márciusban megismételni.(50 páciens részvétele)



Dohányzás visszaszorítását tesztel, spirométer segítségével végezzük.

Hetente 5 pácienszt szűrünk boka-kar-index mérő segítségével.

Nagyon fontos a helyes táplálkozás a felnőttek körében is, akiknek január végén szervezünk mozgással, testzsír méréssel és dietetikus tanácsadással egy délutánt, amit április végén kontroll vizsgálattal zárunk.

Cukorbetegknél az okos tányér segítségével minden héten, szerdán foglalkozunk a diétával.

Vasculáris demencia szűrését az óra teszt és a mini mentál segítségével próbálkozunk, érdekes eredmények birtokában küldjük tovább a pácienseket (betegeket)

Depresszió kockázatának csökkentésére vezettük be a jógát, másfél óra, amelynek áldásos hatása testi, szellemi szinten azonnal érezhető.

Psychiater bevonásával autogén tréning megtanulását, stressz kezelését szervezzük.

Mivel alacsony dózisú tüdő CT nem áll rendelkezésre, a környéken szeretnénk helyette prosztataszűrést szervezni, mind a négy faluban urológus segítségével megtörtént.

Az utolsó hónapok a visszamérések időszaka, dietetikussal, test zsírméréssel, gyógytornász közreműködésével.

A minden napos munka mellett vérnyomásmérés, EKG, BMI meghatározás, lipidparaméterek kontrollálása mellet.

Szentgyörgyváron támogatással faluprogram keretében új bútorzatot, műszereket vásárolhattunk és ismét működik a kézi gyógyszerár.

Remélem, ezek a tevékenységek tesznek egy kis lépést az egészséges életmód kihalkításáért.

Köszönettel:
Dr. Erdős Júlia
Háziorvos

Sármellék, 2020.09.20.



Forgalmi statisztika (ellátás helye)
(Praxisbeli)

2019.09.21 - 2020.09.21

R ERDŐS ÉS T.BT.

Ellátás oka		0-6	6-14	14-35	35-58	58-	Össz.
Kendelőben	Személy	60	78	270	437	664	1509
	Eset	522	351	1374	3630	9496	15373
Beteg lakásán	Személy	0	0	0	3	30	33
	Eset	0	0	0	22	115	137
Tanácsadóban	Személy	0	0	0	0	0	0
	Eset	0	0	0	0	0	0
Egyéb helyen	Személy	0	0	0	0	1	1
	Eset	0	0	0	0	1	1
Baleset helyszínén	Személy	0	0	1	0	0	1
	Eset	0	0	1	0	0	1
Telemedicinális ellátás	Személy	0	0	1	0	1	2
	Eset	0	0	1	0	1	2
Összesen	Személy	60	78	272	440	696	1546
	Eset	522	351	1376	3652	9613	15514



2020.09.21

Korcsoport analízis

Hivatkozási dátum: 2020.09.21

DR ERDŐS ÉS T.B.T.

	Férfi	Nő	Összesen
0 - 14 év	79	74	153
14 - 18 év	20	21	41
18 - 24 év	66	42	108
24 - 34 év	99	106	205
34 - 44 év	124	113	237
44 - 54 év	131	131	262
54 - 64 év	107	121	228
64 - 74 év	88	132	220
74 év fölött	72	223	295
Összesen	786	963	1749



Gondozási statisztika (Praxisbeli)

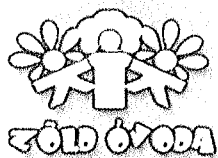
Hivatkozási dátum: 2020.09.21

DR ERDŐS ÉS T.BT.

		0-14	14-18	18-24	24-34	34-44	44-54	54-64	64-74	74-	Össz.
ISZB	férf	0	0	1	0	0	3	9	5	6	24
	nő	0	0	0	0	1	1	4	6	10	22
Artériás betegségek	férf	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	nő	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vénás betegségek	férf	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	nő	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hypertonia	férf	0	0	0	2	18	22	33	28	32	135
	nő	0	0	0	2	3	22	44	66	86	223
Diabetes mellitus	férf	0	1	0	1	3	15	19	11	12	62
	nő	0	0	0	0	2	5	13	25	31	76
Májbetegségek	férf	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2
	nő	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Epebetegségek	férf	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	nő	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pancreas betegségek	férf	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	nő	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tápcsatorna betegségei	férf	0	0	0	0	0	2	0	1	0	3
	nő	0	0	0	0	0	0	1	3	2	6
Húgyuti betegségek	férf	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	nő	0	0	0	1	0	2	0	0	0	3
Egyéb keringési betegség	férf	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	nő	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Daganatos betegségek	férf	0	0	0	0	1	1	4	5	5	16
	nő	0	0	0	0	1	2	4	6	5	18
Légzőszervi betegségek	férf	2	0	0	2	1	0	0	0	1	6
	nő	1	0	1	0	1	1	4	1	2	11
Mozgásszervi betegségek	férf	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3
	nő	0	0	0	0	0	2	6	5	10	23
Fertőző betegségek	férf	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	nő	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pszichiátriai betegségek	férf	0	1	0	1	0	0	0	2	0	4
	nő	0	0	0	0	0	3	0	1	0	4
Neurológiai betegségek	férf	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
	nő	0	0	0	0	0	3	0	0	1	4

[illegible]

[illegible]



Zöld Gólya Óvoda és Bölcsőde Általános Művelődési Központ
OM: 202835
8391 Sármellék, Dózsa György út 344.
Tel.: 83/355-004 E-mail: sarmellekovi.amk@gmail.com

Ikt. sz.:

Óvodavezetői beszámoló



2019/2020. nevelési év

Sármellék, 2020. 08. 31.

Készítette: Józsa Katalin
intézményvezető

TARTALOMJEGYZÉK

1. Intézményünk működésének általános adatai	3. old.
2. Alapító okirat szerinti feladatellátás jellemző adatai	4. old.
2.1. Óvodásgyermekek létszám mutatói	4. old.
2.2. Tanköteles gyermekek ellátása	6. old.
3. Pedagógiai folyamatok gyakorlata	7. old.
3.1. Tervezés gyakorlata és a tervek megvalósítása	7. old.
3.2. Ellenőrzés (belső és külső ellenőrzések)	8. old.
3.3. Értékelés	9. old.
3.4. Korrekció	10. old.
4. Személyiség és közösség fejlesztés	10. old.
5. Eredményességi mutatók	13. old.
6. Belső kapcsolatok, együttműködés	14. old.
7. Az intézmény külső kapcsolatai	16. old.
7.1. A partnerek tájékoztatása az intézmény eredményeiről	19. old.
7.2. Az intézmény részvétele a közéletben (települési, járási, megyei)	20. old.
8. A pedagógiai munka feltételei	20. old.
8.1. Tárgyi, infrastrukturális feltételek	20. old.
8.2. A humánerőforrás megfelelősége a pedagógiai céloknak	21. old.
9. Az Óvodai nevelés országos alapprogram elvárásainak és a pedagógiai programban megfogalmazott intézményi céloknak való megfelelés	24. old.
10. Gyermekevédelmi feladatok	24. old.
11. Gyermekebalesetek megelőzésére tett intézkedések, balesetek száma	25. old.
12. A nyári időszak pedagógiai tevékenységének értékelése, programok	25. old.
13. Pandémiás időszak értékelése	26. old.
15. Bölcsődei beszámoló	28. old.
15. Legitimációs záradék	34. old.

Tisztelt Képviselő-testület, Polgármester Úr, Jegyző Asszony!

A köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 85§ (2)(3) bekezdése értelmében, a fenntartó nevelési évenként legfeljebb egy alkalommal kötelezheti az intézményvezetőt, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon beszámoljon.

Kötelezettségemnek eleget téve a 2019/2020. nevelési év beszámolója a Zöld Gólya Óvoda és Bölcsőde ÁMK szakmai és működési tevékenységéről, eredményeiről, valamint az adott év munkatervének teljesítéséről szól. A beszámoló az Önértékelési Kézikönyv Óvodák számára c. Oktatási Hivatal által kiadott tájékoztató anyag elvárásai alapján készült.

A beszámoló készítését meghatározó főbb jogszabályok, belső szabályozók:

- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről (Nkt.)
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjáról
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 32/2012. (X. 8.) EMMI rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- Oktatási Hivatal: Útmutató a pedagógusok minősítési rendszeréhez, Országos Tanfelügyelet, Önértékelési kézikönyv
- a Zöld Gólya Óvoda és Bölcsőde ÁMK Pedagógiai Program céljai és feladatai
- a Bölcsődei Szakmai Program
- az óvoda és a bölcsőde éves Munkaterve a 2019/2020. nevelési évre

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, a beszámoló elfogadására, továbbá kérem Önöket, hogy véleményükkel, észrevételeikkel, tanácsaikkal segítsék munkánkat.

Kelt.: Sármellék, 2020. augusztus 31.

Köszönettel: Józsa Katalin intézményvezető

1. Intézményünk működésének általános adatai

	Terület	Adat
1.	A hatályos alapító okirat kelte, száma	1/2-9/2018. Zalaegerszeg, 2018. február 19.
2.	Fenntartó neve, címe	Sármellék Község Önkormányzata
3.	Az intézmény hatályos alapító okirat szerinti neve	Zöld Gólya Óvoda és Bölcsőde Általános Művelődési Központ
4.	Az intézmény székhelye, neve, címe	8391 Sármellék, Dózsa György u.344.
5.	Az intézmény feladatellási helye, neve, címe	Művelődési Ház 8391 Sármellék, Zala u. 1-2.
6.	Óvodába felvehető maximális gyermeklétszám	50 fő
7.	Az intézmény óvodai csoportjainak száma	2
8.	Bölcsődébe felvehető maximális létszám	14 fő/12 fő
9.	Az intézmény napi nyitvatartási ideje	10,5 óra/nap, bölcsődében 10 óra/nap
10.	Alapító okirat szerinti ellátandó feladatai	óvodai nevelés, a többi gyermekkel együtt

		foglalkoztatható SNI gyermekek óvodai nevelése bölcsődei ellátás helyi közművelődési tevékenység
11	Integráltan foglalkoztatható sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése	látási fogyatékos, hallási fogyatékos, mozgásszervi fogyatékos, értelmi fogyatékos, beszéd fogyatékos, egyéb pszichés fejlődési zavarral, halmozottan fogyatékos
12.	Gazdálkodási jogköre	Gazdasági szervezeti egységgel nem rendelkezik, pénzügyi-gazdasági feladatait a Sármelléki Közös Önkormányzati Hivatal látja el.

Az intézmény jogállásában változás nem történt. Többcélú, közös igazgatású intézmény. Szentgyörgyvár Község Önkormányzatával kötött feladat ellátási szerződés útján látja el a gondozó - nevelő, nevelő - oktató tevékenységeket.

Intézményünk az Alapító okiratban, a Szervezeti és Működési Szabályzatában, Pedagógiai Programban és a további szabályozó dokumentumokban rögzítettek alapján működött.

A nevelési év első felében kiegyensúlyozott gazdálkodás jellemezte munkánkat, majd a koronavírus-járvány miatt megszorító intézkedések váltak szükségessé.

2. Alapító okirat szerinti óvodai feladatellátás jellemző adata

adat	Alapító okirat szerint ellátott feladat						
	óvodai nevelésben résztvevők összesen	ebből sajátos nevelési igényű gyermek	ebből nemzeti séghez tartozók	Alapító okirat szerinti max. felvehető	napi nyitva tartás tól-ig	napi nyitva tartási óra	Óvodai csoportok száma
2019.10.01.	46	2	-	50	6 ³⁰ – 17 ⁰⁰	10.5 óra	2
2020. 08.31.	50	2	-	50	6 ³⁰ – 17 ⁰⁰	10.5 óra	2

A nyitva tartási idő az előző évekhez képest változatlan volt, továbbra is kielégítette a szülői igényeket. Mindenki számára elfogadott, hogy a csoportok 6.30-7.30-ig, és 16.00-17.00-ig összevont formában működtek.

Az óvodai nyitva tartás teljes egészében biztosított az óvónői ellátás, nyitástól zárásig

Alapfeladatunk az alapító okiratban meghatározott

- óvodai nevelés (2.5-3 éves kortól az iskolakezdésig, 6-7 éves életkorig)
- bölcsődei ellátás (20 hetes kortól – 3. éves korig)

A gyerekek intézményes nevelése egész napos ellátás keretében, a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozások keretében folytak. az Óvodai nevelés országos alapprogramjára épülő - a sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelveit figyelembe véve.

2.1. Gyermeklétszám mutatói, összetétel

	október 1.	május 31.
Óvodás gyermekek létszáma	46	50
Ebből térítés nélkül étkezők	42	48
Térítésidő-fizetési kötelezett	4	2
SNI	2	2
SNI-vel felszorozott létszám	48	52
BTM	-	1
Étkező gyermekek létszáma	46	50
Félnapos óvodás	-	-
Védelembe vett gyermekek	1	1
Nevelésbe vett gyermekek	1	1

Hátrányos helyzetű gyermekek	8	8
Halmazottan hátrányos helyzetű	1	1
RGYVK	14	16
Tartósan beteg	4	4
Családjában három vagy több gyermeket nevel	11	9
Családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg a legkisebb munkabér nettó összegének 130 %-át	17	17
A nemzetiséghez tartozók létszáma	-	-

Az 50 férőhelyes, két csoportos óvodánkba 46 fővel indítottuk, majd 50 kisgyermekkel zártuk a 2019-2020-as nevelési évet. A férőhelyek kihasználtsága a nevelési év végén (aug. 31-én) - 100% volt.

➤ Az óvodai csoportok adatai

sorsz	óvodai csoport neve	a csoport típusa	szept. 1 létszám	október 1 létszám	május 31	augusztus 31	SNI fő	BTM
1.	Micimackó	vegyes	17	22	25	25	2	-
2.	Tappancs	vegyes	21	24	25	25	-	1

Az óvodába felvett gyermekek csoportba való beosztásáról a szülők és az óvodapedagógusok, valamint a bölcsődéből érkező gyermekek esetén a kisgyermeknevelők véleményének kikérése mellett az óvodavezető döntött.

Óvodánkban vegyes életkorú csoportok működnek. A csoportokba történő besorolás alapja az arányos létszám elosztás volt. Figyelembe vettük a szülők igényeit, arra vonatkozóan, hogy gyermeküket melyik óvodapedagógushoz, vagy ismerős gyermekkel, rokonnal azonos csoportba szeretné járatni. A testvéreket egy csoportba osztottuk be. A nagycsoportot ismétlő 2 kisgyermek saját csoportjában maradt.

A csoportlétszámok évvégére elérték a maximumot (25-25 fő). A Micimackó csoportban az SNI-vel (2 fő) felszorozott létszám alapján 27 gyermekkel zártunk.

A magas csoportlétszámok, a gyermeki agresszió, a különböző magatartási problémával küzdő gyermekek miatt nehezített volt az egyéni igényeknek megfelelő nevelőmunka végzése.

➤ A gyermekek adatai

adat	Nemek aránya		A gyermekek korösszetétele					
	fiúk	lányok	2 éves	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves
2019. 10.01.	28	18	4	13	14	13	2	-
2020. 05.31.	29	21	2	11	11	13	11	2

A gyermekek nemét tekintve továbbra is a fiúk magasabb létszáma a jellemző.

A korösszetétel tekintetében megállapítható, hogy:

- nagycsoportos: 14 fő
- középsőcsoportos: 14 fő
- kiscsoportos: 22 fő

➤ Felvételi adatok

adat	beiratkozottak száma	elutasított gyermekek létszáma	A felvételt nyert gyermekek száma	Felmentett gyermekek száma	Külföldön tartózkodók létszáma
2019/2020.	19	-	16	-	3

Óvodánk felvételi körzete: Sármellék, Szentgyörgyvár község.

Az óvodai felvételi előjegyzési napló alapján 2019. szeptember 01-től - 2020. augusztus 31-ig, 19 gyermek iratkozott be.

A nevelési év második felében (január –június között) 4 gyermeknek jött létre óvodai jogviszonya. 2020. szeptember 01-től a beszoktatás ütemében 12 gyermek került felvételre.

A veszélyhelyzetre tekintettel az óvodakötelessé váló gyermekek felvétele a megszokottól eltérő módon zajlott, melynek szabályairól a 7/2020. (III.25) EMMI határozat rendelkezett.

A jegyző által megküldött óvodakötelesek listája alapján felvételre került gyermekek:

- betöltött 3 éves: 6 fő
- felvett 2,5 éves: 4 fő
- másik óvodából érkezett: 2 fő
- körzeten kívüli: 1 fő
- külföldön tartózkodó: 3 fő

Bejáró gyermekek száma:

- **Körzeten kívüli, más településről (Zalavárról) érkező gyermekek száma: 4 fő**
- Körzetes bejáró gyermekek (Szentgyörgyvár): 6 f

Felmentési kérelem nem érkezett.

Az óvodát változtató gyermekek száma: 2 fő, családi okok (költözés) miatt.

2.2. Tanköteles gyermekek ellátása

Adat	Tanköteles gyermekek (08.31-ig a 6. és 7. életévét betöltők) létszáma	iskolába léphet	további óvodai nevelés javasolt	szakértői vizsgálaton résztevők	DIFER mérésben résztevők létszáma	DIFER alapján mehet	mérés iskolába
2019/2020.	14 fő	14 fő	0	2 fő	14	14	

Tankötelesek száma össz.	SNI	BTM	HH	HHH	RGYV
14 fő	2 fő	1 fő	4	-	5

Szeptembertől 14 fő tanköteles gyermek kezdi meg tanulmányait, ebből 12 fő a Sármelléki Általános Iskola első osztályban. További óvodai nevelésben maradást nem kérvényezett senki az Oktatási Hivataltól.

A köznevelési törvény módosításai az iskolakezdésre vonatkozó szabályokat és az iskolaérettség megállapításával kapcsolatos szakmai protokollt is érintette. (Az Nkt. 45 § (4) bekezdése hatályát veszítette.) A végrehajtási rendelet kései (2019. november 22.) megjelenése sok bizonytalanságot idézett elő a szülők, az óvoda és a szakszolgálatok körében is.

2020. január elsejétől az iskolaérettség megítélésének döntési joga az óvoda hatásköréből átkerült az Oktatási Hivatalhoz. A szülőknek a Hivatalnál kellett kérvényezniük, hogy gyermekük egy évet még maradjon az óvodában. A kérelmeket minden év január 15-éig kell benyújtani, ebben az évben azonban átmeneti jelleggel ez a dátum január 31-e volt.

Aggodalomra adott okot, hogy a gyermekek fejlődését nyomon követő dokumentációban rögzített szakmai vélemény, valamint az óvodavezető döntési jogköre csak lehetőségként maradt az új eljárásrendben. Azt azonban fontos kijelenteni, hogy az óvodapedagógusok és a szülők együttműködésére továbbra is nagy szükség van.

A módosítás értelmében (LXX törvény 32 § szerint) az óvoda: „tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény, amely a gyermeket fokozatosan, de különösen az utolsó évében az iskolai nevelés-oktatásra készíti fel”. Szeretném felhívni a figyelmet arra, hogy az óvoda továbbra is nevelő

intézmény marad, és eddig is minden gyermeket egyéni képességeinek megfelelően fejlesztettük, és segítettük iskolaéretté válásukat az alábbi formákban:

- Iskolára felkészítő prevenciós foglalkozásokat heti egy alkalommal a ZMPSZ Keszthelyi tagintézmény utazó gyógypedagógusa végezte, aki rendszeres konzultációval segítette az óvodapedagógusok fejlesztő munkáját. Szülői értekezlet, fogadóóra alkalmával tájékoztatta a szülőket a gyermekek fejlődéséről.
- Heti egy-egy alkalommal közös foglalkozáson vettek részt:
 - „SportManó” mozgásfejlesztő foglalkozás - Józsa Katalin vezetésével

„Így tedd rá” – népi játékok, néptánc - Zsiborás Katalin vezetésével

3. Pedagógiai folyamatok gyakorlata

3. 1. Tervezés gyakorlata (A stratégiai és operatív tervezés megvalósítása) és a tervek megvalósítása

Az *Óvodai nevelés országos alapprogramjának* megfelelő, azzal jogharmonizációban lévő intézményi pedagógiai programban (módosítás esetén) megfogalmazottaknak megfelelően készítettük el munkatervünket. A nevelőtestülettel közösen megfogalmazásra kerültek a nevelési év kiemelt pedagógiai feladatai, programjai. Ennek alapján az óvónők tervezni tudták a nevelési és az oktatási feladataikat a csoportnaplókban is.

Intézményi elvárás, hogy a munkaterv eredményes megvalósításában minden pedagógus a legjobb tudása szerint részt vállaljon. Törekedtünk arra, hogy a munkatervben megfogalmazott célkitűzéseinket - a nevelési év során - a megjelölt határidőig megvalósítsuk.

Az éves beszámoló elkészítése az adott nevelési év munkatervében megfogalmazott célokra, feladatokra, az előző évi beszámoló erősségeire és fejlesztendő területeire épült koherenciában a Pedagógiai Programunk cél- és feladatrendszerével.

Ebben a nevelési évben szeptember 1-e és március 16-a közé tervezett programok időpontját be tudtuk tartani, ezt követően a járványhelyzet miatt minden óvodai program elmaradt.

Tervek megvalósítása:

- Az alapidokumentumok (SZMSZ, Pedagógia Program, Házi rend, Továbbképzési program) aktualizálása, módosítása az év során szükséges volt.
- A nevelési év végén, a csoportok működésével kapcsolatos beszámolók, bölcsőde szakmai munkájáról szóló beszámolók leadásra kerültek, amelyek vezetői beszámolóim alapjául szolgáltak.
- A (BECS) Belső Önértékelési Csoport munkáját, az éves munkaterv alapján végezte. Önértékeléssel kapcsolatos feladatokat nem végeztünk. A tervezett pedagógus, és vezetői önértékelés a koronavírus miatt elmaradt.
- A bölcsőde és az óvoda szakmai együttműködése érdekében, a terveinknek megfelelően megvalósítottuk a bölcsőde-óvoda átmenet megkönnyítésére létrehozott munkacsoport működését. A munkacsoport munkaterve az éves munkaterv figyelembevételével készült.
- Kiemelt, elsődleges feladatainak részben tudtuk megvalósítani.
- A pedagógusok éves, negyedéves, havi, és heti tervező munkája, dokumentálása a csoportnaplókban, az egyéni fejlődést nyomon követő rendszerben tetten érhetők.
- Mind két csoportban az óvodapedagógusok megtervezték a közösségi nevelés céljait, feladatait és a megvalósításhoz szükséges tevékenységrendszert, a csoportközösség szokásait, balesetvédelmi teendőket. A terv tartalmazta gondozási teendőket, egészséges életmód alakításának feladatait, játék, közösségi nevelés, munka jellegű tevékenységeket
- A terv végrehajtását négy ízben értékeltük és az elemzés alapján meghatározzák a további feladatokat.

3.2. Ellenőrzés (belső és külső ellenőrzések)

A pedagógiai munka belső ellenőrzése: a nevelési-oktatási intézmény valamennyi pedagógiai tevékenységére kiterjed.

A pedagógiai munka belső ellenőrzésének célja az esetlegesen előforduló hibák mielőbbi feltárása, majd a feltárást követő helyes gyakorlat megteremtése.

Az ellenőrzés célja másrészt a pedagógiai munka hatékonyságának fokozása.

Rendjét az SZMSZ és az éves munkaterv tartalmazza.

Vezetői tevékenységem során az ellenőrzés tervszerűséget, folyamatosságot, következetességet igényel tőlem.

Az ellenőrzéssel szemben támasztott követelmények:

- fogja át a pedagógiai munka egészét, biztosítsa, illetve segítse elő a fegyelmezett munkát,
- segítse elő valamennyi pedagógiai munka, emelkedő színvonalú ellátását,
- mérje és értékelje a pedagógus által elért eredményeket, ösztönözzön a minél jobb eredmény elérésére,
- a szülői közösség észrevételei kapcsán elfogulatlan ellenőrzéssel segítse az oktatás valamennyi szereplőjének megfelelő pedagógiai módszer megtalálását,
- támogassa a különféle szintű vezetői utasítások, rendelkezések következetes végrehajtását, megtartását, hatékonyan működjön a megelőző szerepe,

Az ellenőrzés területei és módszerei kiterjedtek a pedagógiai dokumentumok vizsgálatára:

Csoportnapló: éves terv, nevelési tervek, heti tervek, napirend, heti rend, fejlesztés tartalma, értékelések,

Felvételi- és mulasztási napló: Személyes adatok, hiányzások, bejegyzések,

A gyermekek fejlődésének nyomon követése: anamnézis, beszoktatás tapasztalatai, fejlődés és fejlesztés dokumentálása, értékelések.

Az ellenőrzések tapasztalatait 5-6 hetente rögzítettem a csoportnaplókba.

Az előforduló hibák javítása, hiányok pótlása, javaslattétel, segítségnyújtás, feladat meghatározás határidőkre történtek.

A csoportok közötti szoros kapcsolat, a közös projektek, ünnepek megélése, rengeteg információt nyújtanak kollégáim munkájáról.

A csoportok életébe történő betekintéskor szembesülök az óvodapedagógusok, kisgyermeknevelők, dadus nénik munkájával.

A beszámolók ismertetése, egy-egy továbbképzésen szerzett tudásátadás alkalmával szintén mód nyílik a szakmai felkészültség vizsgálatára.

Foglalkozáslátogatás, bemutató foglalkozás alkalmával mód nyílik az értékelésre, elemzésre.

A spontán és irányított látogatások kellő információt szolgáltatnak a munka színvonaláról és a nevelési program cél – feladatrendszerének való megfelelésről.

Külső ellenőrzések:

Ellenőrző szerv	Ellenőrzés tárgya	Ideje	Megállapítás
Zala Megyei Kormányhivatal Zalaegerszegi Járási Hivatal Műszaki engedélyezési, Fogyasztóvédelmi osztály	Játszótéri eszközök, üzemeltetési feltételek ellenőrzése- bölcsődei, óvodai játszótér	2019.09.26.	Hiányosság nem tapasztalható Jegyzőkönyv Ikt.sz. 139/2019
Keszthelyi Katasztrófavédelmi Kirendeltség	Tűzriadó gyakorlat helyszíni ellenőrzése	2019.10.08.	Jegyzőkönyv Ikt.sz. sz: 149/2019.

3.3.Értékelés (Intézményi önértékelés, pedagógusok szakmai munkájának értékelése, gyermekek értékelése)

Az évente kötelezően értékelendő szempontokon és a kapcsolódó elvárásokon túl a váratlanul bevezetésre került óvodán kívüli munkarendre való átállás értékelése is elengedhetetlen.

A pandémiás időszak értékelése a beszámoló 13. pontja tartalmazza.

Az intézményi önértékelési program alapján, az önértékelési folyamatban a nevelőtestület tagjai vesznek részt, vezetőként irányítom működésüket.

A nevelési évben 1 kolléga jelentkezése történt az OH felületén mester fokozatot célzó minősítő eljárásra. Józsa Katalin sikeres minősítő vizsgát tett.

A 2017. évi intézményi tanfelügyeleti ellenőrzést követően megfogalmazódott intézkedési terv elvárásait részben megvalósítottuk, a hiány területeket a következő évben folytatjuk.

Továbbra is nyomon kell követni a változásokat, melyek az önértékelésekhez, a tanfelügyelethez kapcsolódnak.

Az önértékelési csoport tagjait újra év elején újra választottuk.

Gyermekek értékelése, fejlődésük nyomon követése

Az értékelés fontos eszköze a személyiségfejlesztésnek és a közösségformálásnak. Magatartásunkkal közvetlenül alakítjuk a gyermekek értékrendjét. Az értékelés során is érvényesítjük a differenciált egyéni bánásmód elvét. Fontos feladatunk minden gyermekben megtalálni a pozitívumokat, ezeket erősíteni, kialakítani a gyermek reális önértékelését, fejleszteni önbizalmát, oldani a szorongásokat, csökkenteni az agressziót. Pozitív értékeléssel erősítjük a helyes magatartást, a negatív viselkedés okait feltárjuk, s megtanítjuk a gyerekeknek a problémamegoldást, konfliktuskezelést. A gyermekkel való kapcsolatunk alapja az elfogadás, kölcsönös tisztelet, együttműködés. A közösségi életben ugyanakkor fontosnak tartjuk szabályok kialakítását, s azt, hogy azok betartása a gyermek belső igényéből eredjen.

A gyermekek mérésének rendje meghatározott a munkatervekben. Csoportszintű, ill. intézményi szintű feldolgozása megtörtént.

A gyermekek személyes és szociális képességeik felmérésére alkalmas módszereket, eszközöket, technikákat alkalmazunk.

A megfigyelési dokumentációból a következtetéseket az óvodapedagógusok levonják. Szükséges esetben vagy fejlesztést, vagy tehetséggondozásba való bekapcsolódást javasolnak. A szülőket évente két alkalommal tájékoztatják a mérési eredményekről.

A felzárkóztatás egyéni és kiscsoportos fejlesztéssel valósult meg, fejlesztési terv alapján.

Elvégzett méréseink:

- Szociometria csoportonként 1 alkalommal
- Gyermeki elégedettség vizsgálata évente 1 alkalommal
- DIFER mérés a középső csoportosok és a 14 fő tankötelesek gyermek esetében végeztünk.
- A nagycsoportosok DIFER mérési eredményeit óvodavezetőként összesítem, az országos mérési eredményekkel összevetem.

Logopédiai ellátás keretében évről-évre és közben megtörtént a 3. és 5. életévüket betöltött gyermekeknek a beszéd és nyelvi fejlettségvizsgálata. Ezt a Zala Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Keszthelyi Tagintézményének utazó logopédusa végezte, tapasztalatait a csoportvezető pedagógusokkal megosztotta.

Az SNI, HH, HHH gyermekek esetében fejlesztési tervet készítünk. A gyermekek értékelése évente két alkalommal írásban történik, amelyet fél évkor és a nevelési év végén a szülőkkel ismertetünk. A szülők tájékoztatása, a fejlesztő célú visszacsatolás több fórumon is megvalósult. Mozgásfejlesztés témakörében szakember előadására is sor került.

3.4. Korrekció

Az ellenőrzés, mérés, értékelés során tapasztaltak függvényében elvégezzük a szükséges korrekciókat.

A mérési eredményeink alapján megfogalmazzuk erősségeinket, fejlesztendő területeinket.

A Pestszentlőrinci Eszterlánc Óvodába tett szakmai kirándulás tapasztalatait beépítettük a mindennapi gyakorlatba.

Jó gyakorlatainkat folyamatosan csiszoltuk, bővítettük, újítottuk (Pl. Autómentes világnap)

4. Személyiség- és közösségfejlesztés

A tevékenységekben megvalósuló tanulás, az ismeretszerzés, a képességfejlesztés intézményi gyakorlata

A gyermekek egészséges és környezettudatos életmódra nevelése a Zöld Óvodai tevékenység tükrében

Óvodánk Nevelőtestülete a 2019/2020-as nevelési évben megvalósította a „Zöld Óvoda” címmel járó feladatokat, a természetvédelmi tevékenységeket összehangoltan, az adott gyermekcsoport életkori sajátosságait figyelembe véve.

Szeptemberben meghatároztuk az adott időszak tennivalóit.

Továbbra is kiemelt célunk volt a Zöld Óvoda kritérium rendszerének való megfelelés.

A tanulási folyamatokat spontán vagy kötött szervezeti formában, komplexitásra törekedve játékos keretben szerveztük. Mindig tevékenységekbe ágyazottan, közvetlen tapasztalatra, mozgásra, élményekre építve, változatos módszerekkel cselekvő és kísérletező feldolgozással bővítettük ismereteiket, megalapoztuk a problémamegoldó gondolkodás kialakulását. Ügyeltünk a differenciálás megvalósulására, az egyéni képességekhez mérten kínáltuk a tevékenységeket. A heti terveket úgy állítottuk össze, hogy az igazodjon az ünnepeinkhez, az időjáráshoz, jeles napokhoz, néphagyományokhoz, saját természeti - társadalmi környezetünkhöz.

Hitvallásunk a természet szeretete, a környezetünk szépsége, és annak védelme. A gyerekek ismerik és alkalmazzák az ehhez kapcsolódó szokásokat, szabályokat.

Szeretnénk a világra nyitott, érdeklődő gyerekeket nevelni, akik védik és óvják környezetüket.

- Fontosnak tartottuk a folyamatos megfigyeléseket, kísérleteket, a helyszíni foglalkozásokat, élményszerző sétákat és tevékenységeket, a gyűjtőmunkát és a családok bevonását.
- Az őszi hónapok egyik kiemelt feladata volt, hogy ismételten felhívjuk óvodásaink figyelmét a Takarítási világnap alkalmával a szelektív hulladékgyűjtés fontosságára, az újrahasznosításra.
- Megtartottuk a Autómentes világnapot, ahol a gyerekek megtanulhatták a gyalogos, és kertékpáros közlekedés biztonságos szabályainak alkalmazását, és a Bringa-jogsi büszke tulajdonosaivá váltak.
- Az Állatok világnapját egy kirándulással ünnepeltük
- A mindennapok során az egyéni szükségleteket és képességeket figyelembe véve biztosítottuk az egészségfejlesztő testmozgást (mindennapos testnevelés), és az optimális gyümölcs, zöldség és folyadékfogyasztást.
- Kedvelt őszi projekthetünk a Tök-ügyes hét gazdagította tevékenységeinket. Remek alkalom volt arra, hogy a szülőkkel szorosabb partner kapcsolatot alakítsunk ki.
- A madáretetőt a csoportszoba ablakába jól látható helyre szereltük fel, hogy a gyerekek napközben is folyamatosan figyelemmel kísérhessék a madarak étkezési szokásait, mozgását. A madáreledelt óvodásaink biztosították, amit ezúton is nagyon köszönünk.
- Környezettudatos szemléletüket a Bozsik program, a SportManó, Biztonságos Óvoda, és a Boldogság Óvoda tevékenységei is alakították.

- Az óvodában megvalósult a hulladékgyűjtés szelektivitása. A hulladékokat az újrahasznosítás jegyében gyakran felhasználtunk a rajzolás, festés, mintázás, kézi munka során.
- A pandémiás időszak alkalmat teremtett arra, hogy az óvoda udvarára tervezett fejlesztések, felújítások megtörténjenek. Dadus néni segítségével megvalósításra került a taposó ösvény kialakítása, a fűszerkert, virágos kert, sziklakert, illetve a gyógynövénykert újra telepítése, és gondozása. Az udvart tovább ékesítették újra felhasznált anyagokból készített tárgyakkal, mint a vidám arcokat ábrázoló, festett hordó szemesként, virágtartóként. Színes gumikba virágokat ültettek, festett fa dobozokból virágvasutat alakítottak ki. És ami még jelenleg is tervezés és kivitelezés alatt van: aszfaltfestés mozgásfejlesztő, logikai játékokkal, indián sátor. Sajnos idén különböző okok miatt nem tudott megvalósulni az udvari ivókút létesítése, a homokozó fölé árnyékoló építése.
- Az elmúlt évben számtalan olyan eseménnyel bizonyítottuk, hogy joggal nyertük el immáron harmadik alkalommal is a "Zöld Óvoda" címet, amivel az intézményünkben folyó környezetvédelmi tevékenységünket ismerték el.

Az egyes gyermekek személyes és szociális képességeinek megismerése, fejlesztése (Különös tekintettel a kiemelt figyelmet igénylő gyermekekre.)

A szakértői véleménnyel rendelkező 2 fő SNI és 2 fő BTM-s gyermekek egyéni szükségleteinek támogatására, az akadályok leküzdésére irányuló foglalkozásokat a szakértői bizottság szakértői véleményében meghatározott fejlesztési területek figyelembevételével biztosítottuk.

Az ő esetükben nevelő, fejlesztő eljárásokat, egyéni fejlesztési tervet vezettünk.

Felzárkóztatást célzó egyéni, kiscsoportos foglalkozást szerveztünk, integrációs nevelési/tanítási módszereket alkalmaztunk. A fejlesztés eredményét folyamatosan nyomon követtük a csoportnaplóba.

A Szakszolgálatokkal szoros kapcsolatot tartottunk. Utazó pedagógusok végezték a logopédiai, fejlesztő pedagógiai és gyógypedagógiai fejlesztéseket heti rendszerességgel.

4. A gyermekek szociális hátrányainak enyhítésének gyakorlata

A nehezen szocializálható, lassabban fejlődő, a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek egyéni szükségleteinek kielégítése érdekében sok türelemre, odafigyelésre volt szükségünk.

Fokozott figyelemmel, egyéni bánásmóddal adtunk esélyt a hasonló nehézségekkel küzdő gyermekeknek a legoptimálisabb fejlődésre.

A gyermekek szociális háttérének ismeretében fontosnak tartottuk a magatartási problémák kezelését. A csoportban dolgozó pedagógusok és dadusok összehangolt munkája hozott eredményt.

Tehetséggondozó programok, tevékenység

Az óvodai tehetséggondozás a tehetség-ígéreték megtalálásával kezdődik, majd a fejlesztés egyénre szabott módjaival folytatódik. Ez hozzájárul az óvodás gyermek személyiségének alakulásához, amelyet az érzelmi biztonságot nyújtó, támogató környezet és az óvónő személyisége is segít.

A tehetségígéretes gyermekek támogatása ebben a nevelési évben is egyéni ötleteik megvalósításában és kreativitásuk kibontakoztatásában valósult meg. Fejlesztése elsősorban az óvodai csoportban történt, a mindennapi cselekvéses helyzetekbe beépítve.

Kiemelkedő képességű gyermekek:

- sportteljesítmény: 1 fő
- matematikai képesség: 1 fő
- Kézműves: 2 fő

Tehetséggondozó programok, tevékenység		
Tevékenység	A résztvevők létszáma	Felelős
Ovi foci Bozsik program	11	Edző: Király Gyula
Hittan	11	Kiss Gábor vallás és hitoktató
Néptánc	12	Kertész Szilvia, Zsiborás Katalin
SportManó	14	Józsa Katalin

Közösségfejlesztés

A közösségi élet szervezése során megünnepeltük a születés és névnapokat, az ünnepeltnek rajzokat készítettünk, énekeltünk, verseltünk. Hagyománnyá vált, hogy az origami könyvből az ünnepelt választhassa ki ajándékát.

A közös tevékenységekbe, szívesen kapcsolódtak be, de türelmetlenkedtek, zavarták egymást, nem figyeltek egymás tevékenységére, mondandójára.

Az újonnan érkezett gyerekeket kedvesen, szívesen fogadták a gyerekek.

A hiányzókra mindig figyeltek, leltárt tartva a csoportban. Fontosnak tartottuk, hogy sokat beszéljünk velünk (akár egyénileg is) a társaikkal kapcsolatos helyes viselkedési formákról.

Konfliktus helyzeteket a nagyobbak egymás közt többnyire önállóan lerendezték, a kisebbek kértek segítséget egy-egy játék megosztása során. Az önfegyelem, szabálytudat kialakulatlanság miatt gyakran előfordult durvaság, testi bántás.

A Jobb Veled a Világ Alapítvány, Boldogságóra program keretében megtartott boldogság órák a gyermekek egymáshoz viszonyulásában nyújtottak nagy segítséget.

A közös séták, csoportkirándulások, nyílt programok, színházlátogatások, ünnepek, falu szintű rendezvények, projekt hetek, stb. az egymáshoz tartozás érzését erősítettük.

Dátum			Megnevezés	Jellege	Felelős
évszám	hó	nap			
2019.	09.	21.	Szüreti felvonulás-falu nap	Nyilvános	Zsiborás Katalin Kertész Szilvia
2019	09.	23.	Autómentes világnap- Bicyklisták jogsíjait szereztem	Zárt	Zsiborás Katalin
2019	09	24	Takarítási Világnap- Kukamánók rendet tesznek	Zárt	Józsa Katalinb
2019.	09.	30	Benedek Elek felolvasó nap (Művelődési Ház-Könyvtár)	ÁMK iskola-óvoda	Kertész Szilvia
2019.	10.	01.	Zenei Világnap – Népi hangszerek	Zárt	Heindecker Zita
2019.	10.	04.	Állatok Világnapja - kirándulás	Óvodán kívüli tev.	Józsa Katalin
2019.	10.	21-25 24	„Tök ügyes” projekt/Lámpás felvonulás /Családi nap	Nyilvános Szülők, iskola	Kertész Szilvia Zsiborás katalin
2019.	11.	11.	Márton nap - Liba hét	Zárt	óvodapedagógusok
2019.	11.	25.	Katalin napi vásár	Zárt	Zsiborás Katalin Józsa Katalin
2019.	11.	28.	Adventi forгатag	Nyilvános	Józsa Katalin
2019.	11.	29.	Adventi gyertyagyújtás	Zárt	Süni csoport
2019.	12.	06.	Mikulás	iskola, Mikulás team	Zsiborás Katalin
2019	12	13.	Luca nap	Zárt	Heindecker Zita
2019.	12.	18.	Karácsonyra hangolódó	Zárt	Kertész Szilvia
2019.	12.	18.	Falu karácsony az ÁMK-ban	Nyilvános	Kertész Szilvia Zsiborás Katalin
2020.	02.	08.	Családi farsang / Fánkeő verseny Kiszebáb égetés	Nyilvános	Józsa Katalin
2020.	03.	13.	Március 15-ei Nemzeti ünnep	Zárt és nyilvános	Heindecker Zita

5. Eredményességi mutatók

Sikeres pályázati tevékenységek:

	Pályázati tevékenységek			
	Pályázat	Tartalma	Felelős	Eredmény
2019. szeptember	Zöld Óvoda pályázat	A kisgyermekkor környezeti nevelés terén végzett tevékenység elismerése	Józsa Katalin Kertész Szilvia	Zöld Óvoda cím III. alkalommal, érvényes 2022. december 31-ig
2019. szeptember 23.	Kressz sulis	Közlekedésbiztonsági program. Gyalogos és kerékpáros közlekedés szabályainak alapjai	Józsa Katalin	Kressz pályás foglalkozás, ajándéktárgyak: 2 db futóbicikli, láthatósági mellények, bóják, bukósírok
2020	Boldog Óvoda	Boldogság óra program megvalósítása	Józsa Katalin Heidecker Zita Zsiborás Katalin Kertész Szilvia	Boldog Óvoda cím 2019/2020 nevelési évre
2020.	„Magyarország legszebb óvodái konyhakertje”	Fűszerkert, gyógynövénykert bemutatása	Józsa Katalin Bakosné Boncföldi Bernadett	folyamatban

Szervezeti eredmények

A koronavírus-járvány időszakában átélt kihívások, valamint a korábban kialakult intézményi folyamatok és együttműködési gyakorlatok újragondolása számos új lehetőséget is tartogathat a nevelőközösségünknek.

A *SWOT-elemzést* intézményünk helyzetértékeléséhez használtuk fel.

Az eljárás segítségével összegyűjtöttük az intézmény legfontosabb jellemzőit.

A vélemények feldolgozásának és a közösen végzett súlyozásnak kiemelkedő jelentősége van.

Erősségek - Programok megvalósítása, témahetek, projektek - Jeles napok, ünnepek - Az intézmény nyitottsága - Rugalmas időkeretek - Zöld Óvodai program, Boldog Óvodai program megvalósítása - Csapatkohézió - Külső kapcsolatok - Csapatmunka - Szabad véleménynyilvánítás - Óvoda tisztasága	Gyengeségek - Dokumentáció naprakészsége - Emberhiány - Szülőkkel való kommunikáció - Szülői érdektelenség
Lehetőségek - Szülők bevonása az óvoda életébe - Pályázatok	Veszélyek - Árnyc hiány - Kiegészítés, túlterheltség, stressz

Gyermek elégedettségének, elégedetlenségének mérése

A 2020 márciusában kialakult vírushelyzet miatt az óvodák bezárásra kerültek. Emiatt programjaink maradtak el, vagy kitolódtak egy későbbi időpontra.

Így volt ez a gyermekek elégedettségének, elégedetlenségének felmérésében is. A korábbi májusi időponthoz képest ebben a nevelési évben csak július hónapban tudtuk elvégezni.

A vizsgálat 4 területen mérte a gyerekeket. (Játék, Tanulás, Önkiszolgálás, Alvás)

A Micimackó és Tappancs nagycsoportos gyermekei részvételével az alábbi eredmények születtek.

A vizsgálat a 14 főből csak 6 gyermeket érintett, mivel a ballagás után már 8 gyermeket kivettek az óvodából.

Legnépszerűbb tevékenységek:

- Játék az udvaron: 100%
- A tanulás területén a testnevelés 100% és az ábrázolás tevékenysége 100%
- Önkiszolgáláson belül a naposi munka 100%
- Játék a szőnyegen, irodalom, fogmosás egyaránt 83%-ot kapott

Kevésbé népszerű tevékenységek:

- A játékon belül az asztali és a babaszobai játék 50-50%
- A tanuláson belül a matematika és az ének-zene szintén 50-50%-ot kapott
- Az önkiszolgáláson belül az öltözködés 50%

Korrektíós javaslat a következő nevelési évre:

- több babaszobai szerepjáték kezdeményezése
- mesedramatizálás fellángoltatása
- énekes körjátékok előtérbe helyezése
- sikerélményhez juttatás az öltözködés területén
- matematikai tartalmak játékos feldolgozása

A tavaszra tervezett szülői elégedettségi mérés elmaradt, a jövőben pótoljuk.

6. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

Szakmai közösségek működése

1. Óvodánkban „**A bölcsőde-óvoda átmenetet segítő**” szakmai munkacsoport 2018. szeptemberétől működik.

A sikeres együttműködés eredményeként a 2019-2020. évi munkaterv alapján terveink között szerepelt a munkacsoport munkaközösségé fejlesztése, de ezt elhalasztottuk a következő nevelési évre. Ennek oka, hogy 2019. novemberében az általam kidolgozott fejlesztő innovatori mesterprogram erre a témára épül, hiszen, ahogy azt a programban is írtam: „az eltelt két év alatt a kölcsönös szakmai tapasztalatcserék, belső tudás megosztás során sokat tanultam a kisgyermeknevelőktől. Megismertem, elsajátítottam azokat az elvárásokat, amelyek mentén dolgoznak a gyermekekért. Rájöttem, hogy a két intézménytípus egymást kiegészítve, egymás mellett hatékonyan működik. „A bölcsőde igazi bölcsője az óvodának.”

A nevelőtestület kis létszámú, ezért valamennyi óvodapedagógus és bölcsődei kisgyermeknevelő tagja e közösségnek. A csoport vezetője Péterné Antics Magdolna szakmai vezető volt.

A munkacsoport éves munkatervét a pedagógiai programmal, bölcsődei szakmai programmal és az intézményi munkatervvel szinkronban készítettük el és valósítottuk meg.

Arra törekedtünk, hogy minél több közös programban vegyünk részt, biztosítsuk a szülőknek, gyerekeknek, leendő óvó néniknek a tapasztalatcserét, élményszerzést. Folyamatos közös tervezést, együttműködést kívánt az egész alkalmazotti közösségtől. Úgy érezzük, hogy eddigi szakmai tapasztalataink tovább bővültek, kitűzött céljainkat elértük. Éves tevékenységükről beszámoló készült, melyek eredményit, megállapításait a következő nevelési év tervezése során figyelembe vesszük.

A szakmai munkaközösség létrehozását 2021. január 01-től tervezzük a mesterprogram megvalósításának ütemezésével összhangban.

2. A **Belső ellenőrzési csoport**, szintén szakmai csoportként működött. Tagjait szeptemberben újra választottuk, hiszen eddigi vezetője (Zöld Éva) távozott az intézményből, illetve Heidecker Zitát újkollégaként köszönthettük.

A csoport vezetője Zsiborás Katalin lett. Valamennyi óvodapedagógus pedig tagként vett részt a munkában.

Az ötéves Önértékelési Program felülvizsgálata a következő nevelési évben esedékes.

Az éves önértékelési tervben tavaszra rögzített önértékelési feladatokra nem került sor a koronavírus-járvány miatt.

A belső tudás megosztás intézményi gyakorlata

Innovatív nevelőtestületünk az egymástól való tanulás elvét, a nevelési eredmények javítását, fokozását tűzte ki célul a pedagógiai munkában. A havi rendszerességgel tervezett megbeszélések rendje gyakran felborult, a helyettesítések, hiányzások, vezetői elfoglaltságok miatt. Többször fordult elő, hogy rögtönzött megbeszélést tartottunk az információk átadására, döntések előkészítésre, feladatok, felelősök kijelölésére.

Vezetőként és óvodapedagógusként is a kollégákkal, a csoportban dolgozó társakkal folytatott közös munka jelentette a legalapvetőbb **tudásmegosztást, az egymástól tanulást**. A tevékenységek megszervezése, az összedolgozás, a foglalkozások utáni megbeszélések, reflektálások tovább lendítettek bennünket, hogy mindig új módszertani eljárásokat keressünk. A gyakorlati munka során felmerülő kérdések, egy-egy probléma megoldása pedig közös gondolkodásra, ötletelésre, tervezésre ösztönzött minket.

Beszélgetések, szakmai viták közben javulhatott szakmai önkontrolunk, kommunikációs képességünk, bővült tudásunk. Szakanyagok, gyűjtemények készítésével egymás munkáját segítettük. A jó gyakorlatok, intézményi innovációk kölcsönös megismerése szélesebb látáskört eredményezett.

Információátadás intézményi gyakorlata

A szakmai munka fejlődése érdekében a szóbeli és írásbeli kommunikációs eszközökkel egyaránt élünk. A szakmai továbbképzéseken, konferenciákon hallottakat értekezletek alkalmával osztjuk meg egymás között.

Az információ átadásának szinterei az évenkénti 2 alkalmazotti, 3 nevelőtestületi, havi munkacsoport értekezletek voltak. Továbbá az elektronikus és papíralapú közlések, havonkénti és napi szintű rövid megbeszélések, telefonos kapcsolattartások. Az alkalmazottak kis létszáma miatt ezek a szintek nehezen elkülöníthetők, sok esetben fedik egymást.

Ez a kétirányú kommunikáció jelentette a zavartalan információ áramlását, szakmai eszmecserét a vezetők, óvodapedagógusok, kisgyermeknevelők, dajkák, valamint a konyhai kisegítő részére.

A szülői szervezettel ebben az évben 3 alkalommal tartottunk megbeszélést. Szülői értekezletre évelejen és félévkor került sor, fogadóórát egy alkalommal tartottunk.

A koronavírus járvány miatt a szülők tájékoztatásában az online felületek nagy szerepet játszottak. Prezentáció bemutatása szintén online valósult meg.

Szervezeti kultúra fejlesztése

A hétköznapi megélésében a pozitív munkahelyi légkör, a gyermekekhez fűzött pozitív viszonyom adott kellő erőt, kitartást szakmai fejlődésünkhöz. Úgy gondolom támogató szervezeti kultúra nélkül lehetetlen lett volna az előrejutás.

Vezetőként nyitottnak kell lennem a folyamatos változásra, ugyanakkor személyem a vezetői ciklusom idejére az állandóságot jelenti az intézmény életében.

A tavalyi beszámolóban illetve munkatervben írtam arról, hogy személyes ellentétek, sértődöttségek miatt ebben az évben szükséges a szervezeti kultúra fejlesztése. Most pedig örömmel számolhatok be arról, hogy egymást segítő, bátorító, támogató közösséget sikerült összekovácsolnunk.

A kis létszámú alkalmazotti kör, a feladattal teli mindennapok miatt összehangolt, akár plusz munkát vállaló csapattá kovácsolódott. A névnapokról, születésnapokról idén sem feledkeztünk el.

7. Az intézmény külső kapcsolatrendszere

Az alapidokumentumokban (SZMSZ, PP, Házirend) megfogalmazottak alapján az éves munkatervben rögzítettük részletesen kapcsolatrendszerünket, annak működését. Kiszámítható, stabil partnerkörrel rendelkezünk.

Óvodánk külső partnereivel jó kapcsolatot tartottunk fenn, rendszeresen bevontuk őket intézményünk tevékenységeibe.

➤ Család és óvoda

Dátum				Megnevezése	Kapcsolattartás formáj	Érintettek köre	Felelős
évszám	hó	nap	idő				
2019.	09.	25	17.00	Szülői értekezlet	<i>Tanévnyitó szülői értekezlet:</i> Szülőket érintő törvényi változások ismertetése Házirend, Munkaterv Kiemelt feladataink, a Tanév rendje Szülői Szervezet tagjainak választása, újra választása, vezetőségének megválasztása.	szülők pedagógusok	Józsa Katalin
2019	10.	24.	17.00	Lámpás felvonulás	<i>Tök ügyes hét –lámpás felvonulás</i>	szülők pedagógusok	Zsiborá Katalin
2019.	11.	27.	17.00		<i>Kézműves foglalkozás-Adventi koszorú készítés</i>	szülők pedagógusok	Józsa Katalin
2019.	11.	28	15.00		Adventi forgatag	szülők pedagógusok	Zsiborás Katalin
2019.	12.	12.	14.00-17.00	Fogadóóra	<i>Nagycsoportos</i> (iskolába menő) gyermekek szülei számára	szülők pedagógusok	Józsa Katalin Ált. isk. Igazgató
2019.	12.	18.	17.00		Falu karácsony az ÁMK-ban		Heidecker Zita Zsiborás Katalin
2020	01.	28.	17.00	Szülői értekezlet	<i>Félévi értekezlet:</i> Félévi munka értékelése, eredmények ismertetése. Második félév feladatai, programjai.	szülők pedagógusok	Csoportos óvónők
2020.	02.	08	14.30		<i>Családi farsang</i>	szülők pedagógusok	Kertész Szilvia

Nevelőtestületünk hisz abban, hogy az óvodapedagógus – szülő kapcsolatnak az igazi hatékonyság érdekében együttműködésre törekvőnek és partnerségre épülőnek kell lennie. Fontos, hogy megtaláljuk a közös hangot, hogy a nevelési elgondolásokat, nézeteket, módszereket közelítsük egymáshoz. Célunk volt a megfelelő kommunikációs csatornák megnyitása, a helyzetnek, időnek, megfelelő kommunikáció, az őszinte kommunikációs kultúra kialakítása.

Sajnos nagyon nehéz megtalálni a hangot a szülőkkel, mert

A kapcsolattartás leggyakoribb formái voltak: anyás beszoktatás, napi találkozás, szülői értekezlet, nyílt rendezvények, fogadó órák, ünnepélyek.

Szülői értekezletet három alkalommal tartottunk. Szeptember 25-én, az év eleji első találkozás alkalmával megtörtént a szülői közösség újra választása, munkatervének kialakítása.

A félévi értekezletet és fogadóórát csoport szinten tartottuk január 28-án, ekkor adtuk át a gyermekek fejlettségéről szóló írásbeli értékeléseket.

Sajnos mindkét esetben a szülők alacsony részvételi aránya volt jellemző. Az előző években több kísérletet tettünk arra vonatkozóan, hogy aktívabbá, érdeklődőbbé tegyük őket, de kevés sikert értünk el ezen a területen. A jövőben továbbra is keressük az új lehetőségeket, hogy együttműködőbbé váljanak.

A nagycsoportos gyermekek szülei számára decemberben tartottunk fogadóórát, melynek keretében ismertettük a DIFER mérés eredményeit, ismertettük a tankötelezettség jogszabályi változásait. Június 8-án pedig szabadtéri szülői értekezlet keretében tájékoztattuk a biztonságos, meghitt ballagási ünnepség megtartásáról.

Az előző nevelési évben, pályázat keretében elindított szülő-nevelő klubfoglalkozásokat tovább folytattuk. A jól bevált meglévő programjainkra építve vontuk be a családokat, hogy a szülők lássák, hogy megbecsüljük őket. Együttműködésre törekszünk, partnerként kívánunk részt venni a gyermek nevelésében. (pl. adventi koszorúkésztés, családi farsang, stb)

Nyíltrendezvényeink közül a lámpás felvonulás és a családi farsang bizonyult a legsikeresebbnek.

A Szülői Szervezet az NKT. előírásai alapján végzik munkájukat a gyermekek és az intézmény érdekeit szem előtt tartva. A törvényi változásokkal, és egyéb a gyermekekkel kapcsolatos kérdésekben 3 alkalommal tartottunk értekezletet.

Munkájuk körébe az ünnepek, rendezvények előkészítése, lebonyolítása, dokumentumok véleményezése tartozott. A szülői szervezet vezetőjével harmonikus, kölcsönös együttműködés jellemző, összekötő szerepet tölt be a szülők és nevelők között.

➤ Óvoda-bölcsőde

A bölcsőde és az óvoda dolgozói közötti szoros kapcsolat elengedetlen. Szakmai megbeszélések, értekezletek havi rendszerességgel megvalósultak. Ennek köszönhetően a programokba való bekapcsolódás zökkenőmentes volt.

Betegség és szabadság idején a bölcsődei dajkát, óvodai dajka helyettesítette a zavartalan működés érdekében.

➤ Óvoda-iskola

Az iskolával folyamatos és jó viszonyt ápoltunk. Az óvodapedagógusok és tanítók kölcsönös szakmai együttműködése az eredményes beiskolázásban is segítséget nyújt.

Ebben az évben megvalósult közös programok:

<i>Dátum</i>				<i>Megnevezése</i>	<i>Tartalom</i>	<i>Érintettek köre</i>	<i>Felelős</i>
<i>hó</i>	<i>nap</i>	<i>idő</i>					
2019	09.	15.		Kapcsolatfelvétel a két intézmény között	Együttműködés kidolgozása	Alsós munkaköz. vezető Óvodavezető	Józsa Katalin
2019.	09.	30.	10.00	Benedek Elek mesefelolvasó nap	Közös mesemondás, mese hallgatás az ÁMK Könyvtárában	Nagycsoportosok Ált. Isk. Alsó tagozat	Zsiborás Katalin
2019.	10.	26.	18.00	Lámpás felvonulás	Bátorság próba	Alsós tanítók Óvodapedagógusok	Zsiborás Katalin
2019.	11.	14.	8.00-9.40	Bemutató pedagógusoknak	Bemutató tanítás az 1. osztályban, óvodapedagógusok részvételével.	Alsós tanítók Óvodapedagógusok	Józsa Katalin
2019.	12.	06.	10.00	Mikulás váró	Az általános iskola diákjainak meglepetés műsora az óvodában	Óvodások Ált. Isk. Alsó tagozat	Józsa Katalin
2020.	02.	03.	8.00	Bemutató pedagógusoknak	Bemutató foglalkozás az óvodában az alsó tagozatos pedagógusok részvételével	Alsós tanítók Óvodapedagógusok	Kertész Szilvia
2020.	02.	28.	8.50-9.35	Elsős lesznek!- Nagycsoportosok az iskolában	Játékos foglalkozás az első osztályban	Elsős osztályfőnök Óvodapedagógusok	Zsiborás Katalin

➤ A fenntartóval való kapcsolat

A fenntartó önkormányzatokkal partneri kapcsolatot ápolunk. Kéréseinket, észrevételeinket minden esetben orvosolni próbálták. Az adatszolgáltatáshoz szükséges információkat határidőre eljuttattam, igyekeztem eleget tenni a hivatalos megkereséseknek. Ezúton is szeretnénk köszönetet mondani a fenntartó Önkormányzatoknak, a Képviselő-testület tagjainak a zökkenőmentes, zavartalan működtetés biztosításáért.

A működés formája	Résztevők köre	Keletkezett dokumentum	
Óvodavezetői beszámoló	képviselő testület	Óvodavezetői beszámoló, jegyzőkönyv	2019.szept.
Intézményi dokumentumok, módosítások előterjesztése	képviselő testület	Bölcsődei, óvodai Munkaterv, Házirend, Pedagógiai Program módosítása jegyzőkönyv	2019. szeptember október
Képviselőtestületi ülés	képviselő testület	jegyzőkönyv	alkalomszerűen
Költségvetés tárgyalás	képviselő testület	jegyzőkönyv	2020. február
Ünnepekre való meghívás	polgármester, jegyző, képviselőtestület	email	alkalomszerűen

➤ Szakszolgálat, szakértői bizottság

A Szakszolgálati ellátást

- a Zala Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Zalaegerszegi Székhelyintézménye
- a Zala Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Keszthelyi Tagintézménye
- a keszthelyi Zöldmező utcai EGYMI utazó gyógypedagógusai végezték.

Szakszolgálati ellátásban részt vevő gyermeklétszám adatok:

SNI ellátás	2 fő
BTM	2 fő
Logopédiai ellátás	11 fő
Prevenációs fejlesztő, felzárkóztató foglalkozás	14 fő

Az utazó gyógypedagógusok heti rendszerességgel végezték fejlesztő munkájukat. A szakemberek részéről maximálisan biztosítottak voltak a kapcsolattartás formái: a tanácsadás, szülői értekezleten való részt vétel, logopédiai vélemények, szakvélemények, tájékoztató anyagok, elérhetőségek megadása, személyes konzultáció. Az óvodapedagógusokkal történő kölcsönös egyeztetések a gyermekek fejlődése érdekében segítő, támogató jellegűek voltak.

Az ellátás március 16-ig, zavartalan volt, ezt követően online, zárt messenger csoportban, illetve telefonon, e-mailben jutatták el a fejlesztés anyagát a szülőknek.

Sajnos a szülők aktivitása fokozatosan gyengült, nem tartották a kapcsolatot, nem adtak visszajelzést

az elvégzett tevékenységekről. A gyógypedagógusok több esetben is kértek segítséget tőlem, hogy egy-egy gyermek elérhetővé váljon.

A nevelési év során SNI felülvizsgálatra 2 esetben, a ZMPSZ Keszthelyi Tagintézménybe szakértői vizsgálatra 4 esetben került sor.

Az SNI gyermekek személyes szakértői felülvizsgálatára a koronavírus járvány miatt nem volt lehetőség, ezért a szakértői vélemények a pedagógiai jellemzések alapján kerültek kiadásra.

➤ A gyermekjóléti szolgálat

Keszthely és Környéke Kistérségi Többcélú Társulás Szociális Szolgáltató Központ Család- és Gyermekjóléti Szolgálatával a szakmaközi megbeszélések, esetkonferenciák voltak a leggyakoribb kapcsolattartási formák. A szakmaközi megbeszélések alkalmával egy-egy téma került a

középpontba, illetve statisztikai adatok, kiértékelések megfogalmazása, jogszabályi változások ismertetése. Egymás munkáját pedagógiai jellemzések készítésével is segítették.

A keszthelyi Család- és Gyermekjóléti Központ által biztosított az óvodai -iskolai szociális munka, melynek célja: konfliktuskezelés, mediáció, segítő beszélgetés, szociális kompetencia fejlesztése, krízis intervenció, segítségnyújtás beilleszkedési problémák, társas kapcsolatok kialakítása.

A szociális segítő ügyeleti ideje heti rendszerességgel zajlott óvodánkban, 1 órás időtartamban. A szülők részéről nem volt megkeresés, de érdekes módon a szociálisan hátrányos helyzetű vagy önbizalom hiányos gyermekek szívesen voltak nyitottak a beszélgetésre.

Ezen alkalmakkor szakmai egyeztetésekre is sor került az óvodapedagógusokkal.

➤ **Egészségügyi szervek, védőnői szolgálat**

Az egészségnevelés szempontjából fontos prevenciós tevékenységünket Dr. Erdős Júlia óvoda és bölcsőde orvos, Horváth Beáta védőnő és Pataki György fogorvos segíti.

Tisztasági szűrővizsgálatra egy alkalommal került sor október hónapban, a tavaszi időszakban a koronavírus-járvány miatt elmaradt.

Szemészeti szűrővizsgálatra az idén nem volt.

		Tevékenység	Felelős	keletkezett dokumentum,
évente július hónapban		Dolgozók üzemorvosi alkalmassági vizsgálata	Józsa Katalin	egészségügyi könyv
évente július hónapban		Tüdőszűrő	Józsa Katalin	egészségügyi kiskönyv
havonta 4 óra		Gyermekorvosi vizsgálat a bölcsődében	Pémerné A. Magdolna	státusz lapok
évente 2 alkalommal		Védőnővel névsor egyeztetése, egészségügyi, tisztasági vizsgálatok	óvodapedagógusok	csoportnapló
évente november hónapban középső és nagycsoportos korú gyermekek		fogorvosi szűrővizsgálat	óvodapedagógusok	csoportnapló

➤ **Művelődési Ház, könyvtár**

A művelődési ház által szervezett falu szintű rendezvényeken ebben a nevelési évben is kivettük részünket. Felléptünk a falunapi szüreti felvonuláson, Falu karácsonyon. A március 15-i megemlékezésre színvonalas táncelőadással készültünk, de a járvány miatt bemutatása elmaradt.

Színházlátogatásra csupán egy alaklommal került sor, a Holle anyó című bábdarabot élvezhettük.

A bölcsőde és az óvoda közös rendezésű Családi Farsangjának évek óta ad otthont, és nyújt segítséget a megszervezésében.

A művelődési szakemberrel és az ott dolgozókkal kölcsönös tisztelet jellemzi munkánkat.

➤ **Civil szervezetek, Egyház, Egyéb**

Idősek napján ellátogattunk az Idősek Otthonába, ahol nagycsoportosaink tánccal, verssel köszöntötték az időskorú lakókat, hálájukat megvendégeléssel fejezték ki.

A főzőkonyhával, az ételmezésvezetővel napi szintű a kapcsolattartás. A közös munkát az étkezők létszámejegyztetése, ételallergiás gyermekek ellátása, étlapok áttekintése jelentik. Kéréseinket, észrevételeinket meghallgatják, megteszik a szükséges intézkedéseket.

A Mikulás-team évről évre színvonalas Mikulás napi meglepetéssel örvendezteti meg a gyermekeinket.

Általuk Elza hercegnő, Rudolf a szarvas, manók, krampuszok szórakoztatnak bennünket, sőt hógéppel, óriás távesővel teszik még élménydúsabbá ezt a napot. Köszönjük kitartó munkájukat.

7.1. A partnerek tájékoztatása az intézmény eredményeiről

A tájékoztatási kötelezettségünknek minden esetben eleget teszünk a jogszabályi előírásoknak megfelelően, időhatárok betartásával. Az információk továbbítása szóbeli, digitális, papíralapon

történtek. Szóbeli (egyéni beszélgetés, értekezlet, megbeszélés, előadás, telefonos egyeztetés) és írásbeli (hirdetőtábla, levél, meghívó, e-mail, üzenő füzet, messenger zárt csoport, honlap működtetése, PPT) tájékoztatási formákat alkalmaztunk. Az óvodai dokumentumok, pályázati anyagok nyilvánosságát biztosítjuk, folyamatosan közzétesszük, megtalálhatóak a vezetői irodában, faliújságon, honlapon.

A koronavírus járvány idején a tájékoztatás online, messenger zárt csoportban

7.2. Az intézmény részvétele a közeletben (települési szint, járási/tankerületi szint, megyei szint, országos szint)

A helyi közeletben aktív vettünk részt az első félévben, elsősorban a hagyományos falu szintű rendezvényeken. Nagycsoportosaink és tehetséges középső csoportosaink tették meghatóbbá, színesebbé, vidámabbá ezeket az alkalmakat.

Fellépéseink:

- Szüreti felvonulás, falunap-néptánc
- Falu karácsony-táncos karácsonyi műsor

A társintézményekkel tervezett programjaink elmaradtak (pl. Csömödéren Népmese találkozó)

8. A pedagógiai munka feltételei

8.1. Tárgyi, infrastrukturális feltételek

A törvényben előírt **kötelező eszközök rendelkezésre állnak** az intézménybe járó gyermekek és munkavállalók számára. Az intézmény eszközellátottsága nagyon jó, folyamatos odafigyeléssel törekszünk a bútorok, használati tárgyak állagmegóvására. Tudatos gazdálkodással, a költséghatékonyság szem előtt tartásával sikerül az óvodai élet napi feltételrendszerét biztosítani. Az eszközállomány bővítésében az alkalmazotti közösség véleményének kikérésével jelöltük ki a prioritásokat.

Célunk változatlanul a Zöld Óvodai elvárásokhoz igazodó, igényes, minőségi környezet biztosítása gyermekeink és partnereink számára, a lehetőségeink kihasználásával és figyelembevételével.

Folyamatosan azon vagyunk, hogy még szebbé, esztétikusabbá tegyük környezetünket. A dekorációt mindig gyermekeinkhez és a megfelelő ünnephez igazítottuk. A karácsonyra vásárolt játékok nagy része az értelmi képesség, gondolkodás fejlesztését segítik.

A koronavírus-járvány hatása az intézmény költségvetésének átdolgozását vontta maga után. A kormány által bejelentett gazdaságvédelmi intézkedése miatt önkormányzatunk pénzügyi átcsoportosításra és az ez évi költségvetésének módosítására kényszerült, azaz egyes juttatások, eszközbeszerzésre szánt összegek csökkentése elkerülhetetlenné váltak. Csak a legszükségesebb, a zavartalan működéshez elengedhetetlen források maradtak biztosítottak.

Eszközfejlesztés, beruházás		
	Óvoda	Bölcsőde
Költségvetésből	fejlesztőjátékok, társasjátékok vizuális tevékenységek anyagai tisztítószer személyi higiéniához szükséges anyagok (folyékony szappan, kézfertőtlenítő, szájmasczk, lázmérő) Virágosításhoz, fűszernövénykert, gyógynövénykert kialakításához szükséges eszközök.	fejlesztőjátékok vizuális tevékenységek anyagai tisztítószer személyi higiéniához szükséges anyagok (folyékony szappan, kézfertőtlenítő, szájmasczk, lázmérő, előke) képeskönyvek, mondókás könyvek
Pályázatból	Sporteszközök a biztonságos közlekedés szabályainak elsajátításához. (Generáli)	80 000 Ft értékű tárgyi eszközök
Bozsik program	Sporteszközök (labdák)	40 000 Ft értékű sportszer

Karbantartás, felújítás

A karbantartói feladatok gyors és hatékony ellátása fontos a napi működés, ill. a jogszabályoknak való megfelelés miatt. Az önkormányzati alkalmazottak leterheltsége miatt előfordul, hogy ezek a munkálatok késnek.
Csak nagyon indokolt esetben, szaktudást igénylő problémák esetén fordulunk szakemberekhez (pl. villanyszerelés, vízvezeték szerelés)

8.2. A személyi feltételek alakulása a nevelési év során

Adat	Engedélyezett álláshelyek száma		Felsőfokú végzettségű óvodapedagógusok létszáma (fő)	Bölcsődei csoportban foglalkoztatottak létszáma (fő)		Üres álláshely
	pedagógus	pedagógiai munkát közvetlenül segítő		kisgyermeknevelő	bölcsődei dajka	
2019/2020.	4	2	4	2	1	0

Az intézményben dolgozó alkalmazotti közösség összlétszáma 9 fő volt, amely az év végére sem változott. Üres álláshely nem volt.

- Óvodai nevelésben foglalkoztatottak létszáma: 6 fő
- Bölcsődei nevelés-gondozás területén: 3 fő volt.

A nevelő-oktató munkát 4 óvodapedagógus végezte. Valamennyien a törvény által előírt végzettséggel rendelkeznek. Szakvizsgás végzettséggel rendelkezik 1 fő, (Józsa Katalin közoktatás vezető, és fejlesztő pedagógus).

Heidecker Zita óvodapedagógus szeptemberben érkezett hozzánk, mint új kollégát a munkatársak, a gyermekek és a szülők is nagyon gyorsan elfogadták, megszerették.

A nevelő- oktató munkát 2 főállású, szakképzett dajka látta el.

A bölcsődében 2 fő kisgyermeknevelő, és 1 fő bölcsődei dajka végezte a gyermekek gondozását. Valamennyien rendelkezne a munkakörükhöz szükséges OKJ-s végzettséggel. Schaffer Ferencné a bölcsődei dajka munkakör ellátásához szükséges tanfolyamot 2019. október 17-én sikeres vizsgával zárta.

Az ifjúsági Garancia Program keretében foglalkoztatott Varga Bálint határozott idejű szerződése 2019. október 30-án járt le. Munkájával az óvodapedagógusi és a vezetői adminisztrációs feladatokban nyújtott segítséget.

Az udvari és konyhai feladatok ellátása az önkormányzat közfoglalkoztatott munkatársainak köszönhető.

A szabadságok kiadása a törvényi előírások szerint zajlottak. Idei évben a Covid-19 vírus miatt 2020. április hónapban a rendkívüli zárva tartás alatt is adtunk ki szabadságot.

A nevelőmunkát közvetlenül segítő munkakörben dolgozók (dajkák) a 10 %-os béremelést megkapták január hónaptól.

A béren kívüli juttatás (cafetéria) havi 8000 Ft-ot jelent a dolgozóknak.

A júliusi pedagógus béremelések augusztus hónaptól kifizetésre kerültek.

A 40 órás heti munkaidőkeret dokumentálása folyamatos. A kötelező órák (32 óra) teljes körűen a csoportokban kerültek ledolgozásra.

Gyermekvállalás, betegség miatt, szabadság idején folyamatos helyettesítésre volt szükség. A helyettesítés az óvodában és a bölcsődében is komoly többletmunkát ró az alkalmazottakra.

A problémát írásban jeleztem a fenntartó felé.

A jövőre nézve félünk, hogy a túlmunka nagyon sok plusz terhet jelent majd Kertész Szilvia óvodapedagógus gyermekvállalása miatt. Természetesen örülünk a gyermekáldásnak, viszont csak reménykedni tudunk, hogy személyét pótolni tudjuk.

A nyári szabadságok kiadását a szülői igények felmérését követően terveztük. Mivel az ügyelet idejére sem kérték az ellátást, ezért fenntartói döntés alapján, a kormány által engedélyezett két hétre, azaz 2020. 08. 06 - 19-ig az óvoda és a bölcsőde zárva tart.

Intézményvezetés

Intézményvezető	Óvodavezető-helyettes	Vezetői feladatokkal megbízott kisgyermeknevelő
Józsa Katalin	Zsiborás Katalin	Pémerné Antics Magdolna

Pémerné Antics Magdolna vezetői feladatokkal megbízott kisgyermeknevelő heti két órában végezte a bölcsődei adminisztrációs kötelezettségeit.

A nevelőtestület döntése szerint az óvodavezető-helyettesi feladatokat Zsiborás Katalin óvodapedagógus látta el.

Az idei évben a vezetői feladatok ellátása nehézségekbe ütközött. A csoportváltás, az új kolléga segítése sok időt vont el. Az adminisztrációs feladatokat sok esetben munkaidőn kívül kellett elvégezni.

A vezetői feladatmegosztás

adat	Óvodavezetés által ellátott feladatok, feladatmegosztás az SZMSZ és az éves munkaterv szerint		
	AMK igazgató	Óvodavezető helyettes	Bölcsődevezetés
2019/2020.	óvodavezetés, bölcsődevezetés, Művelődési Ház irányítása csoport feladatok, heti 12 óra kötelező óraszám	SZMSZ szerinti feladatok csoport feladatok,	Bölcsőde szakmai programjának megvalósítása, adminisztrációs feladatok, heti két órában, csoport feladatok

Külső-belső információáramlás

adat	Külső-belső információáramlás			
	Az információáramlás formája	A felelőse	A tartalma	keletkezett dokumentum megnevezése,
2019.08.30.	Tanévnyitó nevelési és alkalmazotti értekezlet	Józsa Katalin	Munkaterv elfogadása BECS munkacsoport	jegyzőkönyv
minden hónap első hétfője	Szakmai koordinációs megbeszélés óvónőkkel	Józsa Katalin	Az előző hónap reflektálása, a következő hónap kiemelt feladatai, tervei	jegyzetek, eseménynaptár
minden hónap utolsó	Technikai dolgozók koordinációs megbeszélése	Józsa Katalin	Az előző hónap reflektálása, a következő hónap kiemelt feladatai, tervei	eseménynaptár
2019.12.23.	Nevelési értekezlet	Józsa Katalin	első félév értékelése, 2. félév feladatai	jegyzőkönyv
2020.06.23.	Tanévzáró nevelési és alkalmazotti értekezlet	Józsa Katalin	a tanév értékelése, nyári feladatok,	jegyzőkönyv, jelenléti ív

Nevelés nélküli munkanapok

Év	Dátum		Megnevezése	Érintettek köre	Felelős
	hó	nap	Tartalma		
2019.	12.	23.	Értekezlet- Félévi értékelés - Pedagógus önértékelés feladatai	Alkalmazotti közösség	Józsa Katalin

Továbbképzés és pedagógus életpálya

Adat	Vezetői szakvizsga ával rendelkező	Szakvizsga ával rendelkezők létszáma	Fejlesztő pedagógusi végzettség el rendelkezők	PED I sorolt pedagógusok létszáma	PED II sorolt pedagógusok létszáma	Mesterpedagógus	Gyakornokok létszáma
2019/2020.	1	1	1	2	1	1	0

A nevelőtestület szakmai felkészültsége jó, az életpályamodell bevezetése, valamint a kötelező továbbképzési rendszer fenntartása folyamatos képzési kötelezettséget jelent.

A bölcsőde 2018-2022. időszakra terjedő - 4 évre szóló- továbbképzési programjában rögzített a továbbképzési kötelezettség.

- Kisgyermeknevelők: Pálfi Éva és Péterné Antics Magdolna 60 óra teljesítésére kötelezett.

Az óvodában 5 évre szóló továbbképzési programmal rendelkezünk, amely 2018-2023 –ig terjedő időszakra szól.

A továbbképzésekről éves szinten nyilvántartást vezetünk, illetve az elvégzett képzéseket a KIR rendszerben rögzítjük. Az éves beiskolázási tervet minden év március 15-éig készítjük el. Az idei évben nem kérte felvételét kolléga, elsősorban az évközben adódó lehetőségeket ragadjuk meg.

- Óvodapedagógusok továbbképzési kötelezettsége alapján:

Kötelezett: Kertész Szilvia, új kolléga Heindecker Zita

Felmentett: Józsa Katalin, Zsiborás Katalin

A nevelőtestületünk tagjai számára módszertani, szemléletformáló szakmai továbbképzések teljesítése ajánlott. Előnyt élveznek a költségtérítés nélküli képzések, ezért folyamatosan figyeljük az OH és a

Zalaegerszegi POK által meghirdetett képzéseket, konferenciákat.

Az **önfejlesztést a folyamatosan bővülő** szakkönyv állományunk, az interneten való tájékozódás, az online képzések, távtanulási lehetőségek, konferenciák, szakmai napok segítik.

	időpont	Szakmai továbbképzések			
		Akkreditált továbbk.résztvevők	Nem akkreditált továbbképzésen résztvevők	időtartam	Belső tudásmegosztó programon résztvevők száma
Zala Megyei Szakmai Tanévnyitó Konferencia	2019. 09.03.		Józsa Katalin		4
Nyugat-dunántúli regionális szakmai értekezlet- bölcsőde	2018.09.25.		Józsa Katalin Péterné Antics Magdolna		3
A Boldog Óvoda címátadó ünnepség	2019.09.18.		Óvodapedagógusok Dajkák	10 óra	6
„Az óvodapedagógus jobb keze a dajka” VIII. országos dajka konferencia	2019.10.18.		Bakosné B. Bernadett Baraté Marianna		6
Gyermektánc az óvodában	2020.01.29.		Zsiborás Katalin Kertész Szilvia		4

Tanévnyitó konferencia Eduline	online	2020.08.27.		Józsa Katalin		4
--------------------------------	--------	-------------	--	---------------	--	---

Minősítő vizsga, minősítő eljárás adatai

2020. évi minősítő vizsgára jelentkezők			
Érintett neve	A vizsga időpontja	Megcélzott fokozat	Mester fokozat tevékenysége
Józsa Katalin	2020. február 11.	mester	fejlesztő innovátor

A 2020. évi mester fokozat elérését célzó minősítő vizsga eredménye:

Értékelési terület	Elért eredmény
1. A pedagógus szakmai fejlődése, eredményei a szakmai életút során	97%
2. A mesterprogram	95%
3. A pedagógus tevékenységének hasznosulása	95%
4. A pedagógus önértékelése, reflektivitása	91%
5. A Mesterpedagógus pályázat bemutatása és védelme	93%
Összesen	95%

9. Az Óvodai nevelés országos alapprogramban elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott intézményi céloknak való megfelelés

A 2019-2020. nevelési évben óvodánk Pedagógiai Programját felülvizsgáltuk, módosítottuk, az Óvodai nevelés országos alapprogramjának módosításaival összhangba állítottuk. Innovációs törekvéseink beépítésre, a szervezeti változás miatti módosítások kidolgozásra kerültek.

Nevelőtestületünk a jogszabályi és tartalmi elvárásoknak megfelelően, saját nevelési-tanulási célok, feladatok alapján tervszerűen, felelősök, határidők megjelölésével végezte munkáját.

A nevelési év során megvalósultak a Pedagógiai Programban és az éves munkatervben megfogalmazott elvárások.

A módosított PP és valamennyi alapdokumentum a vezetői irodában, és az óvoda honlapján megtalálható.

10. Gyermekvédelmi feladatok

adat	Gyermekvédelmi feladatok			
	Tevékenységek	Tartalom	Felelős	Helye
2019.09.18.	Szakmaközi megbeszélés		Józsa Katalin	Zalaapáti
2019.12.12.	Szakmaközi megbeszélés		Józsa Katalin	Sármellék
2020.01.13.	Esetkonferencia-védelembevétel felülvizsgálata		Józsa Katalin	Keszthely
2020. 01.13.	Felkérés óvodai jellemzésre		Zsiborás Katalin	Család- és gyermekjóléti Szolgálat
2020. 01.22.	Értékelő kérdőív		Józsa Katalin	Család- és gyermekjóléti Szolgálat.
2020. 02.24.	Szakmaközi megbeszélés		Józsa Katalin	Zalaapáti

A gyermekvédelmi munka a jelzőrendszeren alapszik. Az óvónők a problémát jelzik a gyermekvédelmi felelős, jelen esetben hozzám, majd vezetőként kérem a szakemberek segítségét szóbeli vagy írásos formában.

A külső szakemberek: családsegítő, az óvodai szociális segítő, esetmenedzser, gyermekjogi képviselő segítségét több alkalommal is igénybe vettük.

Tapasztalataink alapján a szociális ellátórendszer szolgáltatásainak igénybevétele, intézkedései során, az egységes ráhatás következtében a szülők együttműködőbbé váltak.

A gyermekvédelmi feladatok terén az óvoda befogadó, integrációs nevelési elvének alkalmazásával a hátrányos helyzetű gyermekek, szociokulturális hátrányainak csökkentése kiemelt szempont volt. A gyermekvédelmi feladatok ellátása minden óvónő feladata. Arra törekedtünk, hogy az óvodai mindennapokban valamennyi kis gyermek nagyfokú szeretetben, gondoskodásban részesüljön. Az érzelmi nevelés központi szerepét, a szeretet, az érzelmi biztonság megteremtését egyre fontosabbnak gondoljuk. Nem csak a hátrányos helyzetű gyermekek esetében.

Intézményünkbe átlagos anyagi helyzetbe lévő családok gyermekei járnak. A legtöbb óvodásunk ingyenesen étkezik.

Általában a szülők életmódja miatt kerülnek gyermekek nehéz, olykor súlyos körülmények közé.

Esetkonferenciára egy alkalommal került sor, védelembe vétel fenntartása céljából. Továbbá a család és a családsegítésbe bevont szakemberek megbeszéljék a változásokat, felmerült problémákat, a fennálló veszélyeztető tényezőket.

Nevelésbe vett: 1 fő

Védelembe vett 1 fő

Hátrányos helyzetű: 8 fő

Halmazottan hátrányos helyzetű: 16 fő

11. Gyermekbalesetek megelőzésére tett intézkedések, gyermekbalesetek száma

A nevelési év elején az óvodapedagógusok játékos formában ismertették a gyermekekkel az óvó-védő szabályokat valamint azokat a magatartási követelményeket, amelyekkel a balesetek elkerülhetőek. Dokumentálása a csoportnaplóban megtörtént.

Október hónapban tűzvédelmi előírásoknak megfelelően, kiürítési gyakorlatot végeztünk, amelyen a Keszthelyi Katasztrófavédelmi Hatóság is részt vett és mindent rendben talált.

Gyermekbaleset 2 alkalommal történt, amelyekről jegyzőkönyv készült.

12. A nyári időszak pedagógiai tevékenységének értékelése

A 2019-2020-as nevelési év a koronavírus járvány miatt rendkívülien zárult. Hagyományos évzáró ünnepségünk elmaradt. Alapos megfontolást követően óvodai ballagási ünnepélyünket 2020. június 26-án délután tartottuk udvari körülmények között. Délelőtt kirándulást szerveztünk számukra a Kányavári szigetekre és a Kis-Balaton Bemutatóházba és az itt található vizes játszótérre. Szerettünk volna minél maradandóbb élményt nyújtani számukra.

A május 25-i visszanyitást követően magas gyermeklétszámmal (60%) dolgoztunk, a létszám csökkenése csak július végére volt érezhető.

A járványügyi helyzet miatt a nyári zárás időszaka is megváltozott. A kormány és a fenntartó döntése alapján a tervezett három hét helyett, két hétig tartott zárva az óvoda (augusztus 6-19-ig). A szülők előzetes felmérése alapján, az óvodai elhelyezést senki nem igényelte.

Ez idő alatt az intézmény teljes körű fertőtlenítése megtörtént.

Az intézményben szükséges karbantartási, javítási, tisztasági meszelési munkálatok igényfelmérése és írásban történő beadása a fenntartó felé megtörtént.

A nyári élet megszervezése, programok tervezése, értékelése a csoportnaplókba kerültek rögzítésre.

13. Pandémiás időszak értékelése

Az óvoda életében mindenki számára új élethelyzet lépett fel, hiszen egy világméretű járvány söpört végig a Földön, beleértve Európát, köztük Magyarországot is. Az úgynevezett Covid-19 (koronavírus) okozta pandémiás időszakban az óvodai nevelést a kormány átmenetileg rendeletben foglaltak alapján országosan felfüggesztette a vírus tovább terjedésének megfékezése miatt.

Március közepétől (március 16-tól) a fenntartó önkormányzat rendkívüli szünetet rendelt el, azon gyerekek számára, akiknek szülei munkavégzésük miatt nem tudták megoldani a gyermekük felügyeletét. Ezt az ügyeleti ellátást senki nem igényelte.

Az otthonukban „rekedt” gyerekek fejlesztésére szüleiknek segítség gyanánt foglalkoztatási, fejlesztési témajavaslatokat küldtünk online felületen keresztül heti rendszerességgel. A szülőkkel való személyes kapcsolattartás helyett tehát az on-line lehetőségeket, zárt messenger csoportokban történő kommunikációt alkalmaztunk.

Azt tapasztaltuk, hogy a kezdetben lelkesen elvégzett tevékenységekről gyakori visszajelzést kaptunk, ami aztán az idő múltával egyre érdektelenebbé vált.

Május 4-től a kormány kötelezővé tette országosan az óvodai ügyeleti rendszer alkalmazását. Ettől kezdve 3-4 gyermek napközbeni felügyeletét láttuk el szigorú előírások betartása alapján.

Május 25-től közel két hónap elteltével meghatározott higiéniai körülmények között visszatérhettek a gyerekek. A járványügyi intézkedések ismeretében, a járvány további terjedésének megelőzéséhez szükséges intézményi, tárgyi- és humán erőforrások, a szervezeti és információs rendszer feltételei mind az óvodában, mind a bölcsődében biztosítottak voltak és jelenleg is rendelkezésre állnak.

A bölcsődénk és óvodánk a veszélyhelyzet előtti működési rend szerint nyitotta meg kapuit. A zökkenőmentes újranyitás minden családra vonatkozott, de nem kötelező érvényűen.

A gyerekek egy része tehát ismét óvodába jár, egy része pedig szülői elővigyázatosságból igazoltan tartózkodik otthonában. Az ellátott gyermekek száma 25-30 főre duzzadt.

Örültünk, hiszen vártuk, hogy újra lássuk gyermekeink mosolyát, vége legyen a karanténnak, a bizonytalanságnak. Ezzel együtt fel kellett készülnünk a gyermekek fogadására.

Intézményvezetőként

- egyeztetni kellett a fenntartóval, háziorvossal
- felmérni a szülői igényeket,
- megrendelni az étkezést,
- kialakítani az optimális munkarendet,
- ismételt fertőtleníteni az óvoda eszközeit, bútorait
- beszerezni a szükséges eszközöket (fertőtlenítő szerek, maszkok)
- adatszolgáltatási kötelezettség teljesítése

Valamennyi alkalmazottra nagy felelősség hárult!

- fokozottan ügyeltünk az egészségügyi szokások betartására, ellenőriztük a gyakorlati megvalósítást
- a gyermekek hiányzását a betegség és egyéb indok esetén igazoltnak tekintettük
- az udvari életet kiemelt fontossággal kezeltük, sokat tartózkodtunk a szabadban,
- folyamatosan szellőztettünk
- szélesebb időintervallumban fogadtuk a gyermekek érkezését, hazaviételét
- a változásokról folyamatosan nyújtottunk tájékoztatást.
- a fenntartó anyagi támogatásával folyamatosan biztosítottuk az alapos fertőtlenítéshez szükséges eszközöket

A vírusos időszak sajnos felülírta az óvodai tevékenységeket, programokat, amelyeket halasztanunk kellett. A rendezvények, ünnepek elmaradtak.

A ballagó ovisoktól azonban közös kirándulással, meghitt körülmények között június 26-án sikerült elbúcsúznunk.

Két hét nyári zárás során az óvodapedagógusok és dadusok szabadságának kiadására került sor.

Elvégzett munkálatok a koronavírus járvány idején:

Időpont	Tevékenység
Március 16-31.	Az óvoda és a bölcsőde átfogó fertőtlenítése, játékok teljes körű fertőtlenítése
Április 1-8.	Szabadságok kiadása
Április 8-	Tojásfa készítés, Húsvéti ajándékkészítés - személyes kihordása a gyermekeknek szombati napon Dekoráció/ablakdíszítés Ebédosztás Játékok, textíliák fertőtlenítése, elrakása Kertgondozás, kapálás, gereblyezés, öntözés Sziklakert kialakítása, feltöltése, beültetése Parkoló virágosítása, gyomlálása, füvesítése Fűszerkert kialakítása, gyógynövénykert kialakítása Autógumik festése Kerékpártárolók festése, csiszolása Ládavasút – virággal díszített vonat kialakítása Ütéscsillapítás, ásás, homokkal feltöltés az udvari játékok alatt Szobanövények átültetése Taposóösvény kialakítása Járólapok, térkövek kihelyezése Ügyeleti rendszer elindítása – gyermekek fogadás
Május 4-től	Folyamatos kertgondozás Bölcsőde udvar rendezése – virágosítás, kapálás, gereblyezés Ütéscsillapítás Homokozó feltöltése Virágoskert, fűszernövénykert kialakítása Teraszkorlát csiszolása, átfestése
Május 25-től	Rendes nyitva tartás a bölcsődében és az óvodában - gyermekek fogadása Ózonos fertőtlenítés

Vigyázzunk egymásra! Jó munkát kívánunk mindenkinek!

Sármellék, 2020.év augusztus hó 31 nap

Józsa Katalin
intézményvezető

ALÁÍRÁS:.....

PH

*„A gyermeknevelés kreatív vállalkozás.
Inkább művészet, semmint tudomány”*

***Beszámoló a Zöld Gólya Óvoda és Bölcsőde
Süni csoport 2019/2020 nevelési év
működéséről***

Készítette: Péterné Antics Magdolna
Szakmai vezető

Intézmény neve: Zöld Gólya Óvoda és Bölcsőde Általános Művelődési Központ
Cím: 8391 Sármellék, Dózsa György u.344.

Fenntartó neve, székhelye: Sármellék község Önkormányzat
Cím: 8391 Sármellék, Dózsa György u. 324.
Telefonszám:83/355-004

Bölcsődénk éves beszámolóját munkatervünk és az elvégzett feladatok tapasztalatai alapján készítettem.

Nevelési év: 2019.szeptember 1-től 2020. augusztus 31-ig tart.

Nyitva tartás:

A hét minden munka napján: 7.00-tól 17.00-ig

Férőhelyek kihasználtsága:

Férőhelyek száma: 12 fő /14 fő amennyiben minden gyermek betöltötte a 2. életévét intézménybe lépéskor.

Az év közben megüresedő bölcsődei férőhelyekre, a folyamatosan jelentkezők kerülnek felvételre. Egész évben megforduló gyermek létszáma: 18 fő volt.

Nyitvatartási napok száma:

Gondozási napok száma:

A bölcsődei ellátás feladata

Az 1997.XXXI.tv.42§-a ,valamint a 15/1998.(IV.30.)NM rendelet 36.§-a alapján, a családban élő gyermekek életkorának és egészségi állapotának megfelelő nevelést, gondozást, foglalkoztatást és étkeztetést biztosít azon gyermekek számára, akiknek szülei munkavégzésük, betegségük, szociális helyzetük, vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásáról nem tudnak gondoskodni.

A bölcsődei nevelés középpontjában a kisgyermek és közvetett módon a kisgyermeket nevelő családok állnak. A bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja a családra, mint komplex rendszerre tekint, melynek értelmében nem csak a kisgyermek nevelését – gondozását, hanem az egész család támogatását célozza meg.

A bölcsőde a gyermekjóléti alapellátás része, a családban nevelkedő kisgyermek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását, nevelését végzi.

A gyermekek bölcsődénkbe 20 hetes kortól a 3. életévük betöltését követő december 31-ig vehetők fel. Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, de testileg vagy szellemi fejlettsége alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.

Bölcsődénk 12- 14 férőhelyes /2 éves kor alatti gyermek esetében max.12 fő/

SNI-s /sajátos nevelést igénylő/ gyermek esetében 10 fő, mely 2019.februártól 11 főre emelkedett jogszabály változás eredményeként.

Módszertani irányelvek és a működési engedély szabja meg a felvehető gyermekek létszámát úgy, hogy egy kisgyermeknevelő 6 fő, maximum 7 fő egészséges gyermeket láthat el a megfelelő alapterület biztosításával.

Bölcsődénk gazdálkodása

Éves költségvetési keretünket a helyi önkormányzat képviselő testülete költségvetési rendeletben határozza meg. A pénzügyi, gazdasági feladatokat az önkormányzat gazdálkodási szerve látja el.

A gyermekek ételmezését a községben üzemelő Magyar Máltai Szeretet Szolgálat Sárga Rózsa Idősek Otthonában működő konyha látja el, mely a HCCP szabályzat előírásának megfelel.

A járvány idején egy gyermek részére igényelték a szülők az étkeztetést.

Jogszabályoknak megfelelően, jelenleg 1 gyermek kivételével ingyenes étkeztetést biztosítunk napi 4-szeri étkezéssel

Az éves költségvetés fedezésére állami normatíva igényelhető, ám ez az összeg sajnálatos módon nem a beíratott gyerekek után jár, mint az oktatási intézményeknél, hanem a ténylegesen bent lévőek létszáma alapján.

Az idén, a kialakult veszélyhelyzet idejére /2020.március 16. és 2020. augusztus 31. között / a beíratott maximális létszámra járt a finanszírozás.

Bölcsődénk szakmai munkája:

Bölcsödénk szakmai munkája igyekszik az országos alapprogramnak megfelelni, miszerint minden gyermek egy külön személyiség, individuum és szociális lény egyszerre.

Természetesen mindenkor figyelembe vesszük a helyi sajátosságokat /egy csoportos bölcsőde lévén , valamint az épület adta lehetőségeket, és a családok- gyermekek összetételét.

Bölcsödénkben a kezdetek óta egységes irányelvek alapján szerveződik a szakmai munka. Ebben nagy segítséget nyújt a bölcsődék egységes módszertani ajánlása, a továbbképzések, szakmai napok, konferenciák, munkatársi megbeszélések.

Módszertani levél legfontosabb elvei:

-A bölcsődei nevelés- gondozás célja, alapelvei, feladata, a bölcsődei élet megszervezésének elvei, főbb helyzetei

-bölcsődei adaptáció

-útmutató a bölcsődés kisgyermek családlátogatásához

-folyamatos napirend a bölcsődében

-játék a bölcsődében

-korai fejlesztés törvényi szabályozás

-SNI gyermekek ellátásához módszertan

-bölcsődei nevelés személy- tárgyi feltételei

-egészségmegőrzés

-élelmezés

-egészsége- baleset- munkavédelemmel kapcsolatos szabályok

-jogszabályok

-bölcsődei dokumentáció

Csoportunkban érvényesül az egységes gondozás-nevelés, az állandóság, a fokozatosság és rendszeresség elve.

A gyermekeket a fokozatos beszoktatás, beilleszkedés után a saját kisgyermeknevelője kíséri végig.

A napirend állandósága, és a tárgyi, személyi feltételek állandósága teremti meg azt a testi-lelki biztonságot, amiben a gyermekek optimálisan fejlődni tudnak.

Munkánk során egyre több fejlődésben eltérő gyermekkel találkozunk. Őket a mindennapi nevelés-gondozásban próbáljuk a saját kompetencia határainkon belül fejleszteni, segíteni. Az év során szakszolgálati felülvizsgálatra javasoltunk egy kisfiút /V. Richárd/, de szülői kérésre 3 főt /N. Natasa, M. Tamás, H. Benjamin –nevelőszülős / vittek szaktanácsadásra. Korai fejlesztést V. Richárd kap havi rendszerességgel.

A bölcsődében dolgozó kisgyermeknevelő munkája nagy odafigyelést igényel. Feladata a gyermekek sajátos igényeit figyelembe véve , a gondozás- nevelés egysége a gyermek személyes adminisztrációjának vezetése, a folyamatos napirend betartása ,saját gondozói rendszerben. A gyermekek pillanatnyi fejlettségi szintje határozza meg a vele való személyes foglalkozás mikéntjét. A saját gondozói rendszer lényege, hogy a kisgyermeknevelő gondozáskor kizárólag a „saját” gyermekeit látja el, a társ kisgyermeknevelő távollétében gondozhatja csak az ő gyermekeit is. Ez állandóságot, biztonságot jelent a gyermekeknek és nélkülözhetetlen az egészséges személyiség fejlődésnek.

A kisgyermeknevelő az anya távollétében megadja a gyermeknek a biztonságot, szeretetet, amely segíti és fejleszti a gyermek szellemi, testi és érzelmi fejlődését.

Mindehhez bölcsödénk a következőket nyújtotta

- biztosította a gyermekek szakszerű gondozását, nevelését
- jól összeállított napirenddel elősegítette az elmélyült, aktív játéktevékenységet, az időjárástól függően csoportszobában, tornaszobában, illetve a szabad levegőn
- Segítette a gyermekek szókincs gyarapodását, a helyes beszéd elsajátítását és annak gyakorlását /sok mondóka, vers, mese, ének, beszélgetések családról, környezetünkről, időjárásról
- segítséget nyújtott a helyes szokások, szabályok elsajátításában, az önállósodási folyamatok „én tudat ”kialakulásában
- bölcsödénk nyitottsága lehetővé tette az elmúlt nevelési évben is a mindennapi találkozások alkalmával a gyermekről való rövid tájékozódást
- lehetőség volt az igény szerinti fogadóórákra

bölcsődénk az egészséges fejlődést szolgálja

- biztosítja a rendszeres orvosi felügyeletet
- törekedett, megkönnyítette, hogy az óvodába való átmenet zökkenőmentes legyen.
- 2019- 2020-as nevelési évben szakmai ellenőrzés nem történt.

Legfontosabbnak tartjuk továbbra is a gyermek, illetve családközpontú bölcsődei élet megteremtését. A családdal aktívan együttműködünk, támogatva, esetleg kompenzálva a nem kívánatos családi hatásokat. A 3 év alatti gyermekekkel való foglalkozás mind pszichológiai, mind pedagógiai szempontból magas felkészültséget igényel és a fő hangsúly már nem a gondozási feladatokra irányul, hanem a fejlesztő, nevelő, szocializációs tevékenységekre, valamint a korai felismerésre. Az 1-3 éves korosztály egyik legfontosabb lételeme az állandóság. Emiatt is szükséges a napirend kialakítása, betartása, mely rugalmas kell legyen az évszakok és a folyamatos beszoktatások miatt.

Egy- egy adaptáció végére majdnem mindenkinél rögzül a napirendünk, szokásrendszerünk.

Szinte valamennyien tudják ekkorra már a saját gondozói sorrendjüket.

Megismerik jelüket, helyüket, törölközőjüket, fektetőjüket, asztalnál a helyüket.

Étkezési kultúrájukra is nagy gondot fordítunk.

Előke használata mellett is gyakori a maszatos étkezés, de egyre ügyesebben, egyre kevesebb segítséggel esznek a kicsik.

Teljesen önállóan étkezik 7 kisgyermek.

Pohárból is igyekszik mindenki önállóan inni, több – kevesebb sikerrel.

Gyakran előfordul még, hogy kiborítják poharukat, belenyúlnak az ételbe. Mindenki bátran kér az ételből, italból.

A nap során folyamatosan rendelkezésükre áll folyadék a csoportszobában.

Alacsony életkoruknak tudható be, hogy beiratkozásukkor majdnem mindenki pelenkás volt. Mára javulás mutatkozik, de már teljesen szobatiszta: 7 fő

Önállóan /felnőtt csak szemmel követi/ – 6 fő

Nevelési évünk kiemelt területe idén is külső világ tevékeny megismerése, szerepjáték

Mindehhez elengedhetetlen a kommunikáció, mely jelen csoportban nagyon nehéz. Többükönél megkésett beszédfejlődés tapasztalható és szinte valamennyien beszédhibásak.

Mesepárna bevonásával, folyamatos élőszavas meséléssel, beszélgetéssel, mondókázással, énekléssel igyekszünk segíteni beszédfejlődésükön.

Bővült szókincsük és mondatokban beszél: Kamilla, Emília, Tázi, Zsófi, Lora, Dalma, Filip, Kinga, Benjamin, Zoé, Csenge.

Örömmel kockáznak, autóznak, kirakóznak, babáznak, firkálgatnak, festenek, gyurmáznak és a szivacs-kockán való lépegetés is sokakat érdekel.

Babakonyhában egész nap sütés-főzés zajlik, miközben az udvariasság kifejezéseit tudják gyakorolni a gyümölcsök, zöldségek, evőeszközök, színek, halmazok megismerése, ismételtetése mellett.

Tükör előtt is szívesen szépítkeznek és egymást is, felnőtteket is örömmel fésülgetik.

Boldogan mutogatják szüleiknek az alkotó tevékenységből született műveiket.

Örömmel elégitik ki mozgás igényüket motorozással, mászkázással, trambulinozással, labdázással, szaladgálással.

A gyerekek érdeklődésére építve élményt nyújtó tevékenységeket biztosítunk, mellyel bővíthetik tudásukat, fejleszthetik képességeiket.

A bölcsődés-korú gyermekeknek a nap során utánzással, spontán történik.

Pihenés, alvás időtartamát a gyermekek igénye határozza meg a nyugodt alváshoz biztosítjuk a nyugodt környezetet, friss levegőt, kényelmes fekhelyet, csendet és természetesen az alvást segítő, otthonról hozott eszközt is./cumit, textiliát, plüssállatot, és ha szeretnék a kisgyermeknevelő közelségét, simogatást.

Az öltözködés legfontosabb funkciója az időjárás változásaival szembeni védekezés, de e tevékenység közben is fejlődik a gyermek önállósága, szép érzéke, és igényessége önmagára.

Öltözködés során a kisgyermeknevelő szerepe a gyermek önállóságának támogatása, amely a teljes kiszolgálástól a segítő, irányító tevékenységig terjed.

Cipőjét már majdnem mindenki leveszi, de cserélni Zsófi, Lora, Emília, Benjamin, Dalma, Tázi, Tomika tudja.

Személyi feltételek

A gyermekek nevelését, gondozását 2 kisgyermeknevelő végzi, Pálfi Éva és Péterné Antics Magdolna, szakmaivezető. Mindketten szakirányú végzettséggel rendelkeznek.

Dajkánk, Schaffer Ferencné is ez évben elvégezte az OKJ-s bölcsődei dajka képzőt.

A kisgyermeknevelők napi 7 órát töltenek csoportban, heti váltásban.

Bölcsődei dajkánk 8.00-tól 16.00-ig segíti munkánkat.

A társ kisgyermeknevelő hiányzása esetén továbbra sincs más lehetőség, mint, hogy a jelenlévő kisgyermeknevelő egyedül látja el a csoport gyermekeinek gondozását- nevelését.

Továbbképzési kötelezettség

Folyamatos továbbképzésekkel és önképzéssel tudjuk javítani tevékenységünk színvonalát.

Ez évben is részt vettünk országos szintű szakmai napon

Sajnálatos módon a szakmai konferencia és továbbképzések a veszély helyzet kialakulása miatt elmaradtak.

Tárgyi feltételek

A minket körülvevő világ befolyásolja, befolyásolhatja mindennapjaink komfort érzetét. Éppen ezért kollektívánk a lehetőségeken belül igyekezett a környezet szebbé, esztétikusabbá tétele érdekében mindent megtenni., hogy a kisgyermek minél nagyobb örömmel jöjjenek az intézménybe.

.A bölcsőde helyiségei megfelelnek az előírásoknak.

Csoportszoba berendezése felszereltsége, játékkészlete biztonságos minden szempontból megfelel a szakmai előírásoknak. A bútorzat a gyermekek méreteihez igazodik. A játékok elérhető magasságban helyezkednek el a polcokon. Játékkészletünk hozzájárul a kicsik sokoldalú fejlesztéséhez. Az épületet hangulatos játszó udvar veszi körül. Gondosan összeválogatott, a gyermekek mozgáskedvét felkeltő és mozgásukat- ezáltal fejlődésüket – sokrétűen előmozdító játékok teszik teljessé. A gondozási egységhez terasszal kapcsolódó játszóudvar felszereltsége megfelelő, tágas, sok hely van a gyermekek mozgásigényének kielégítésére.

Szintén a járválynak tudható be, hogy elegendő idő jutott a játszó udvar szépítésére, csinosítására.

Újra hasznosított anyagokból tettük színesebbé, vonzóbbá a gyerekek örömeire.

Szülőktől kapott virágokkal, fűszernövényekkel egészítettük ki a dolgozók által felajánlott növényeket, melyek igazán családiassá varázsolták környezetün

Gyermekek egészségügyi ellátása

Bölcsődénk gyermekorvosa Dr. Erdős Júlia, havi 4 órában látja el feladatát, megbízási jogviszonyban.

Felvételi státuszuk után negyedéves rendszerességgel felméri a gyerekek fejlődését, nyomon követi az általunk vezetett fejlődési naplót, súly,- magasság,-fej és mellkőrfogat mérés eredményeit .Javaslatot ad a szülőknek a felmerülő problémákra.

Statisztikai mutatók

A 2019-2020-as nevelési évben 18 gyermek igényelte a bölcsődei ellátást.

Óvodai jogviszonyba 5 gyermek került. Ez idő alatt 1 gyermek elköltözött, másik nevelőszülőhöz került.

Adattábla	Létszám
Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesül	2fő
3 vagy több gyermekes kedvezményben részesül	2fő
Nevelőszülő gyermek	2 fő
Halmazottan Hátrányos helyzetű	2 fő

100%-os étkezési díjkedvezményt 17 fő vehetett igénybe.

Nevelési év elején 9 kislány és 3 kisfiú, jelenleg 7 kislány és 5 kisfiú jár a csoportba.

Legfiatalabb gyermekünk adaptáláskor 11 hónapos volt /B. Csenge/, a legidősebb 29 hónapos N. Kinga /

A bent lévők létszámát nagyban befolyásolják az adott időszakban jelentkező megbetegedések. Szerencsére túl sok hiányzás nem történt az év során márciusig.

Igazolatlan hiányzás nem volt ez évben.

Környező településről járó gyermekek:

Zalavárból 1 fő

Nemesbükről 1 fő

Szentgyörgyvárból 1 fő

Kapcsolattartás

A bölcsőde az otthoni ellátást egészíti ki, szorosan együttműködve a gyermek szüleivel. A beszoktatás időszaka lehetőséget biztosít a bölcsőde megismerésére, kérdéseik megválaszolására.

Kapcsolattartási formáink: szülő csoportos megbeszélések, szülői értekezletek, fogadó órák, napi beszélgetések, üzenőfüzet, faliújság és megtapasztalhattuk az online kapcsolattartást is.

A korona vírus miatt kialakult veszélyhelyzet idejére sem hagytuk magukra a gyerekeket és szüleiket.

Március közepétől a nevelési év végéig rendszeresen segítettük a szülőket az otthoni „munkában”. Ötleteket, javaslatokat adtunk a napi kezdeményezésekhez. Anyagot küldtünk és kérdéseikre igyekeztünk kielégítő választ adni.

Visszacsatolásként a szülők fotókkal, videókkal reagáltak.

Mindez partneri viszonyt feltételez, mely nem túl bizalmas, de őszinteségen alapszik a gyermek érdekében.

A gyermekek érdekérvényesítése törvényi kötelezettséget jelent a gyermekek gondozásában, nevelésében résztvevő nevelők számára.

Együttműködünk mindazon intézményekkel, személyekkel, akikkel a gyermek ellátása során kapcsolatba kerülünk.

Doktornővel, védőnővel, óvodával, Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálattal és kölcsönös, jó együttműködés jellemzi a polgármesteri hivatal munkatársaival való kapcsolatunkat is.

Az óvodával közös rendezvények mind-mind lehetőséget biztosítanak az ismerkedésre felnőttek, gyermeknek egyaránt.

Néhány gyermek kivételével /Lora, Zsófia / örömmel vesznek részt közös programokon.

Nevelési évben meglátogatott bennünket a Mikulás, Részt vettünk a Tökügyes héten, adventi forgatagon, Farsangon, zenés bábelőadáson. Megemlékeztünk a világnapokról /Takarítási, Föld, Víz, Állatok világnapjáról/Közösen hangolódunk karácsonyra. Az idei „nyuszis ajándékot” mi, dolgozók kézbesítettük a kicsiknek.

Betekintést engedtünk volna mindennapjainkba leendő bölcsiseinknek a Bölcsiváró Kukueskával, anyák – és apák napi délelőtti tervezetünk, mely az idén tavasszal nem valósulhatott meg sajnálatos módon a járvány miatt.

Ősszel elköszönünk néhány gyermektől, akik óvodai jogviszonyba lépnek, de helyükre már várólistán szerepelnek az újonnan érkezők.

Tartalmas nevelési évet tudhatunk magunk mögött, mely idő alatt sokat értek, fejlődtek a gyerekek.

Összegzés:

A bölcsődei gondozás- nevelés feladata a gyermeki személyiség egészének fejlesztése, egy biztonságos környezetben, amelyben megteremtjük szomatikus, mentális és szociális fejlődés lehetőségét.

Célunk:

Boldog, kiegyensúlyozott gyermekeket nevelni, akik felszabadultan tevékenykednek, játszanak és érdeklődnek az őket körülvevő világról.

Célunk továbbá, hogy kialakuljon a gyermekek én képe, szabálytudata.

Önállósodjanak öltözködés, kulturált étkezés és tisztálkodás-, mosdó használat terén.

Arra törekszünk, hogy bővüljön szókincsük, beszédértésük, beszédkésztetésük. Ezt a feladatot, célt minden bölcsődei dolgozó magáénak érezte és érzi jelenleg is!

Sármellék, 2020.május 31.

17. Legitimációs záradék

A Zöld Gólya Óvoda és Bölcsőde Általános Művelődési Központ nevelőtestülete: 100 %-os arányban, a 2020. augusztus 31 kelt nevelőtestületi határozata alapján, a 2019-2020. nevelési év beszámolóját elfogadta.

Kelt: Sármellék, 2020. augusztus 31.

.....
intézményvezető

A Zöld Gólya Óvoda és Bölcsőde irattárábaniktatási számú jegyzőkönyv található, mely igazolja, hogy a fenntartó megismerte és elfogadta a 2019-2020. nevelési év beszámolóját.

Kelt: Sármellék, 2020.

.....
fenntartó